

PREDMET: **MANAŽMENT ĽUDSKÝCH ZDROJOV V ZDRAVOTNÍCTVE**

ZIMNÝ SEMESTER: **1/1 PH (30*) BLOKOVÁ VÝUČBA**

ŠTUDIJNÝ ODBOR: **OŠETROVATEĽSTVO - DENNÉ MAGISTERSKÉ ŠTÚDIUM**

ROČNÍK VÝUČBY: **2.**

ŠKOLSKÝ ROK: **2024/2025**

PEDAGÓG: **DOC. ING. VIERA JAKUŠOVÁ, PHD., MPH.**

Časový harmonogram: rozpis na web stránke JLF – Rozvrhy

P. č.	Prednášky	Dátum
1.	Teoretické východiská manažmentu ľudských zdrojov v zdravotníctve.	3.10.2024 (4 hod.) 7.11.2024 (8 hod.) 15.11.2024 (2 hod.)
2.	Trh práce v zdravotníctve. Skúmanie vplyvov vonkajšieho prostredia a zložiek vnútorného prostredia v zdravotníckej organizácii.	
3.	Proces strategického personálneho manažmentu v zdravotníctve.	
4.	Plánovanie ľudských zdrojov v zdravotníctve.	
5.	Nábor zdravotníckych pracovníkov.	
6.	Výber zdravotníckych pracovníkov.	
7.	Prijímanie a adaptácia nových zamestnancov. Systém rozmiestňovania.	
8.	Hodnotenie pracovného výkonu zdravotníckych pracovníkov.	
9.	Motivovanie zdravotníckych pracovníkov. Motivačný a mzdový systém.	
10.	Právna úprava odmeňovania zdravotníckych pracovníkov.	
11.	Personálne a pracovné činnosti zdravotníckych manažérov.	
12.	Kariéra a manažment kariéry v podmienkach zdravotníckej organizácie.	
13.	Zákonník práce v podmienkach zdravotníckej organizácie	
14.	Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v zdravotníckej praxi.	
P. č.	Semináre	Dátum
1.	Zadávanie tém na referát v ppt. - formálna a obsahová stránka.	15.11.2024 (6 hod.) 21.11.2024 (8 hod.)
2.	Ľudské zdroje v zdravotníctve. Úlohy na samostatnú prácu.	
3.	Analýza a popis práce v zdravotníctve. Prezentácie študentov.	
4.	Získavanie zdravotníckych pracovníkov. Prezentácie študentov.	
5.	Výber zdravotníckych pracovníkov. Prezentácie študentov.	
6.	Organizácia práce na pracovisku s využitím techník riadenia času v zdravotníckej organizácii. Prezentácie študentov.	
7.	Metódy hodnotenia pracovného výkonu. Hodnotiaci rozhovor. Prezentácie študentov.	
8.	Motivácia a zvyšovanie výkonnosti zdravotníckych pracovníkov.	
9.	Snímka pracovného dňa. Prezentácie študentov.	
10.	Proces vzdelávania a rozvoja zdravotníckych pracovníkov.	
11.	Vplyvy základnej legislatívy na manažment ľudských zdrojov.	
12.	Prípadové štúdie z manažmentu ľudských zdrojov v zdravotníctve.	
13.	Modelové situácie z manažmentu ľudských zdrojov v zdravotníctve.	
14.	Aktuálne témy z manažmentu ľudských zdrojov v zdravotníctve	

HODNOTENIE

Úspešné absolvovanie predmetu predpokladá splnenie základných podmienok:

a/ referát v ppt. (max. 40 bodov)

b/ úlohy na samostatnú prácu (max. 60 bodov)

CELKOVÉ HODNOTENIE PREDMETU

100 – 91	A / 1 (výborne)
90 – 81	B / 1,5 (veľmi dobre)
80 – 73	C / 2 (dobre)
72 – 66	D / 2,5 (uspokojivo)
65 – 60	E / 3 (dostatočne)
59 a menej	FX (nedostatočne)

Podmienkou úspešného absolvovania predmetu je dosiahnutie minimálne **60 bodov** v celkovom hodnotení.

LITERATÚRA:

Povinná:

JAKUŠOVÁ, V. Manažment pre nelekárske študijné programy. 1. vyd. Martin: Osveta, 2016. 156 s. ISBN 978-80-8063-447-6.

Materiály MZ SR. Dostupné na Internete: www.health.gov.sk

Odporúčaná:

JAKUŠOVÁ, V. Základy zdravotníckeho manažmentu. 1. vyd. Martin: Osveta, 2010. 142 s. ISBN 978-80-80633-47-9.

KILÍKOVÁ, M., JAKUŠOVÁ, V. Teória a prax manažmentu v ošetrovatelstve. 1. vyd. Martin: Osveta, 2008. 150 s. ISBN 978-80-8063-290-8.

KACHAŇÁKOVÁ, A. a kol. Riadenie ľudských zdrojov. Personálna práca a úspešnosť podniku. Bratislava: Sprint, 2007. 207 s. ISBN 978-80-89085-83-5.

KACHAŇÁKOVÁ, A., NACHTMANNOVÁ, O., JONIAKOVÁ, Z. Personálny manažment. 2.vyd. Bratislava: Iura Edition, 2011. 235 s. ISBN 978-80-8078-391-4.

V Martine, 4.9.2024

Doc. Ing. Viera JAKUŠOVÁ, PhD., MPH
Pedagóg zodpovedný za výučbu