

UNIVERZITA
KOMENSKÉHO
V BRATISLAVE

DLHODOBÝ ZÁMER ROZVOJA JLF UK NA ROKY 2021 - 2027



**JESSENOVA LEKÁRSKA
FAKULTA V MARTINE**
Univerzita Komenského
v Bratislave

A LEKÁRSKA FA
KULTA V MART

NE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V
MARTINE JESSENOVA LEKÁRSKA
FAKULTA V MARTINE JESSENOVA LEK
ÁRSKA FAKULTA V MARTINE JESSENOVA
LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE JESSE
NOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE
ESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V
MARTNE JESSENOVA LEKÁRSKA
FAKULTA V MARTINE JESSENOVA LEKÁRS

Dlhodobý zámer rozvoja Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine Univerzity Komenského v Bratislave na roky 2021 – 2027 bol prerokovaný na zasadnutí Vedenia JLF UK dňa 22. novembra 2021, na zasadnutí Vedeckej rady JLF UK dňa 8. decembra 2021 a schválený na zasadnutí Akademického senátu JLF UK dňa 13. decembra 2021.

prof. MUDr. Mirko Zibolen, CSc.
predseda AS JLF UK

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanka JLF UK



OBSAH

Úvod	4
1 Strategické ciele v oblasti vzdelávania	5
2 Strategické ciele v oblasti vedy a výskumu	9
3 Strategické ciele v oblasti medzinárodných aktivít	12
4 Strategické ciele v oblasti propagácie fakulty	14
5 Strategické ciele v oblasti riadenia, ľudských zdrojov a infraštruktúry	16
6 Strategické ciele v oblasti spoločenskej zodpovednosti	19
Záver	21



ÚVOD

Jesseniova lekárska fakulta v Martine Univerzity Komenského v Bratislave patrí dlhodobo medzi špičkové lekárske fakulty na Slovensku. Šírenie dobrého mena fakulty doma a v zahraničí zabezpečujú kvalitní absolventi, výsledky vedecko-výskumnej činnosti, národnej a medzinárodnej spolupráce.

Dlhodobý zámer rozvoja Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine (JLF UK) v oblasti vzdelávania, vedecko-výskumnej činnosti, spoločenskej zodpovednosti, ľudských zdrojov, infraštruktúry, organizácie a riadenia predstavuje základný strategický dokument rozvoja fakulty na obdobie od roku 2021 do roku 2027. JLF UK je neoddeliteľnou súčasťou Univerzity Komenského a preto Dlhodobý zámer JLF UK nadväzuje na Dlhodobý zámer UK na obdobie od roku 2021 do roku 2027.

JLF UK je postavená na princípoch slobodného bádania a vedy, ktoré hlásal Ján Jessenius. Naša fakulta sa hrdo hlási k daným princípom, ktoré považuje pre fungovanie verejnej vysokej školy za esenciálne (*conditio sine qua non*).

Jesseniova lekárska fakulta v Martine zabezpečuje pregraduálnu a postgraduálnu výučbu v študijnom programe všeobecné lekárstvo, zubné lekárstvo, ošetrovateľstvo, verejné zdravotníctvo a pôrodná asistancia. Cieľom výučbového procesu je výchova absolventov, ktorí budú nielen odborne, ale aj morálno-eticky a ľudsky spôsobilí na výkon zdravotníckeho povolania. Výučba na JLF UK sa realizuje s cieľom formovania mladých ľudí, študentov, ktorí majú zdravé sebavedomie a ambície zmeniť spoločnosť k lepšiemu obrazu, ktorí sa neboja prezentovať vlastný názor a vytrvalo sa snažiť o pozitívne zmeny v našej spoločnosti. Všetky procesy na JLF UK sa vykonávajú v súlade so zavedeným Systémom manažérstva proti korupcii. Jesseniova lekárska fakulta v Martine je jedinou lekárskou fakultou na Slovensku, ktorá má daný protikorupčný systém zavedený a je právom na to hrdá. Sloboda rozhodovania, tvorby, prezentácie vlastných názorov a rodovej rovnosti predstavuje pre našu fakultu nosné piliere, na ktorých je postavená.

Vedecko-výskumná činnosť na JLF UK sa vykonáva v podmienkach slobodného bádania s podporou nových inovatívnych postupov a skorej aplikácie výsledkov vedeckej činnosti v klinickej praxi. Strategické ciele stanovené v Dlhodobom zámere JLF UK na obdobie rokov 2021 – 2027 je možné dosiahnuť iba v prípade efektívnej spolupráce medzi teoretickými, predklinickými a klinickými pracoviskami fakulty, Martinským centrom pre biomedicínu, Biobankou a ostatnými vzdelávacími, vedeckými a zdravotníckymi inštitúciami na Slovensku a v zahraničí.

Na vysokú kvalitu pregraduálnej výučby na našej fakulte poukazuje aj celkový počet uchádzačov o štúdium v rôznych študijných programoch a počet študentov študujúcich v anglickom jazyku v študijnom programe všeobecné lekárstvo.

JLF UK v Martine má ambíciu byť nielen fakultou orientovanou na študenta, ale aj na svojich zamestnancov. Vytváranie optimálnych pracovných podmienok a atmosféry predstavuje základnú podmienku personálnej stabilizácie fakulty.

Dlhodobý zámer JLF UK v Martine na obdobie od roku 2021 do roku 2027 s jasným definovaním strategických cieľov odzrkadľuje snahu JLF UK byť lídrom medzi lekárske fakultami na Slovensku s dobrým menom a reputáciou v zahraničí.

1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VZDELÁVANIA



JLF UK je moderným, konkurencieschopným a atraktívnym miestom pre štúdium všetkých akreditovaných študijných programov pre domácich a zahraničných študentov.

1.1 SPRAVODLIVÉ A TRANSPARENTNÉ PRIJÍMACIE KONANIE NA JLF UK

- Pravidelná aktualizácia študijnej literatúry a tematických okruhov pre prípravu na prijímacie skúšky
- Analýza výsledkov a odvolaní
- Analýza a identifikácia problematických častí testov
- Pravidelná organizácia a aktualizácia prípravných kurzov z biológie a chémie k prijímacím skúškam, implementácia vzorových otázok a praktických informácií pre poslucháčov kurzov
- Pokračovať v rozšírenom prijímacom konaní uchádzačov v študijnom programe zubné lekárstvo skúškou manuálnej zručnosti
- V študijnom programe zubné lekárstvo zvýšiť počet študentov študujúcich v slovenskom jazyku a rozšíriť prijímacie konanie aj pre študentov študujúcich v anglickom jazyku

UKAZOVATELE

- Počet aktualizácií a analýz
- Počet študentov v jednotlivých študijných programoch na JLF UK
- Počet a úspešnosť uchádzačov o štúdium na testoch a v skúške manuálnej zručnosti s analýzou jej významu pre zubné lekárstvo

1.2 VZDELÁVACIA ČINNOSŤ NA JLF UK

- Podpora moderných výučbových metód (3D projekcie, virtuálne modely a kazuistiky, simulátory, haptické simulátory s virtuálnou realitou, 3D tlač ...), dopĺňanie e-learningových prvkov do prezenčnej výučby, digitalizácia výučbových materiálov, intenzívnejšie využívanie portálu Mefanet a ich zavádzanie do kurikula
- Príprava moderného kurikula jednotlivých študijných programov
- Aktualizácia profilu absolventa vo všetkých študijných programoch so zohľadnením pripomienok a návrhov zamestnávateľov
- Implementácia spätnej väzby od zamestnávateľov do pravidelného prehodnocovania profilu absolventa a kurikula
- Podpora mobility v rámci programu Erasmus +
- Pravidelné analýzy úspešnosti / neúspešnosti študentov v štúdiu
- Individuálna práca s nadpriemerne nadanými študentmi, vrátane zapojenia do ŠVOČ a odborných súťaží pregraduálnych študentov, resp. podpora účasti na odborných a výskumných stážach postgraduálnych študentov na domácich a zahraničných pracoviskách
- Zvyšovanie podielu a kvality praktickej výučby vo všetkých študijných programoch
- Pravidelné vnútrofakultné hodnotenie kvantity a kvality vzdelávacieho procesu
- Zjednodušenie anonymnej študentskej spätnej väzby a zvýšenie jej návratnosti
- Realizácia pravidelnej absolventskej spätnej väzby
- Zvyšovanie kvality výučby zvýšením počtu kvalifikovaných pedagógov v klinických predmetoch
- Zvýšenie kvality vzdelávania digitalizáciou prístrojového vybavenia výučbových báz so zohľadnením najnovších trendov vedy a techniky vo svete
- Implementácia nových predmetov do výučby študijného programu všeobecné lekárstvo, študijného programu zubné lekárstvo a v nelekárskych študijných programoch v rámci kompatibility vzdelávania v európskom priestore
- Podpora organizovania študentských kongresov a konferencií
- Rozširovanie spolupráce so sieťou štátnych i neštátnych zdravotníckych zariadení v rámci praktickej výučby študentov a letnej prázdninovej praxe

- Integrácia významných a mienkotvorných odborníkov z praxe do výučbového procesu

UKAZOVATELE

- Aktualizovaný profil absolventa
- Počet nových elektronických výučbových materiálov, moderných výučbových metód a digitalizovaného prístrojového vybavenia výučbových báz
- Vyhodnotenie spätnej väzby študentov, absolventov a zamestnávateľov
- Vyhodnotenie kvality a kvantity pedagogického procesu na JLF UK
- Počet študentov zapojených do ŠVOČ a kvalita ich výstupov (účasť na konferenciách, publikácie)
- Počet študentov vyslaných na domáce a zahraničné výskumné stáže a pobyty (postgraduálni študenti). Počet pregraduálnych študentov vyslaných a prijatých v rámci mobility programov (napr. Erasmus+)

1.2.1 VZDELÁVANIE AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKOV JLF UK

- Kontinuálna podpora odborného a akademického rastu vysokoškolských pedagógov
- Podpora študijných a vedeckých pobytov pedagogických a vedecko-výskumných pracovníkov v zahraničí
- Podpora mladých perspektívnych akademických a vedeckých pracovníkov
- Pravidelné kurzy medicínskeho vzdelávania, kurzy vedecko-výskumnej práce, tutoriály k vedeniu záverečných prác pre školiteľov

UKAZOVATELE

- Počet spolupracujúcich pracovísk a študijných pobytov
- Počet kurzov a školiacich akcií, počet vyškolených pedagógov a výskumných pracovníkov

1.3 DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM

- Zachovanie a rozvíjanie doktorandských študijných programov
- Vzdelávanie doktorandov podľa vlastnej vedeckej činnosti a najlepších domácich i svetových zdrojov vedeckého poznania
- Podpora zapájania doktorandov do výskumných aktivít, domácich i zahraničných vedeckých konferencií a súťaží
- Udržiavanie a rozvíjanie dobrých vzťahov s partnerskými organizáciami, v ktorých alebo v spolupráci s ktorými prebieha vzdelávanie doktorandov
- Zapojenie doktorandov do vedeckých tímov a ich prepojenie do teoretických, predklinických a klinických odborov
- Podpora internacionalizácie doktorandského štúdia a zahraničné mobility doktorandov v súlade so špecifickosťou odboru
- Zabezpečenie odbornej a vedeckej kvality školiteľov, zapojenie špičkových zahraničných vedcov do výchovy a hodnotenia doktorandov
- Zvýšenie účasti doktorandov vo výskumných projektoch
- Systematická príprava doktorandov na publikovanie v prestížnych časopisoch a vydavateľstvách
- Posilnenie skúsenosti a znalosti doktorandov v oblasti prípravy projektov a prezentácie výsledkov výskumu
- Vytváranie postdoktorandských pozícií pre perspektívnych a kvalitných absolventov doktorandského štúdia
- Pokračovanie v existujúcom zabezpečení systematického uplatňovania preukázateľného a transparentného systému kontroly kvality vzdelávania doktorandov

- Spolupráca s renomovanými zahraničnými univerzitami, vo väčšej miere využitie možností ponúkaných univerzitami v Českej republike
- Členstvo v Organization for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System (ORPHEUS), presadzovanie záujmov fakulty a získanie akreditácie pre JLF UK

UKAZOVATELE

- Počet doktorandských študijných programov
- Počet doktorandov dennej a externej formy štúdia
- Účasť doktorandov na vedeckých podujatiach formou prednášok s prezentovaním vlastných výsledkov práce
- Počet publikácií doktorandov vo vedeckých časopisoch
- Počet postdoktorandských pozícií
- Počet absolventov doktorandského štúdia s ďalším profesijným pokračovaním na fakulte, tvorba pracovných pozícií pre excelentných absolventov doktorandského štúdia na fakulte
- Počet projektov v spolupráci so zahraničnými univerzitami s uplatnením študentov doktorandského štúdia

1.4 ĎALŠIE VZDELÁVANIE ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV

- Vzdelávanie previazané s vedecko-výskumnou činnosťou pedagógov a s požiadavkami praxe
- Zachovanie a implementácia študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov s dôrazom na študijné programy, ktoré možno realizovať rezidentskou formou, ktoré sú jedným z najefektívnejších prostriedkov transferu vedomostí do praxe, nástrojom na zvyšovanie kvalifikácie a zlepšovanie poskytovanej zdravotnej starostlivosti
- Aktualizácia obsahu študijných programov ďalšieho vzdelávania, reagujúc na aktuálne a nové problémy a výzvy v spoločnosti, systematická implementácia nových trendov zdravotníckej praxe
- Zaradenie popredných špecialistov z praxe ako školiteľov do realizácie študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov
- Realizácia rezidentského štúdia vo vybraných špecializačných odboroch, snaha o zníženie vekového priemeru a zvýšenie počtu špecialistov v ambulanciách prvého kontaktu, ale aj zvýšenie počtu špecialistov v ústavných zdravotníckych zariadeniach a rozšírenie siete špecializovaných ambulancií vo vybraných odboroch
- Propagácia študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov SR

UKAZOVATELE

- Počet študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, ktoré získali akreditáciu alebo opätovnú akreditáciu na ďalšie obdobie
- Priebežná aktualizácia obsahovej náplne školiacich pobytov a vzdelávacích aktivít
- Zloženie lektorských zborov pre teoretickú a praktickú časť vzdelávania v rámci študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov
- Počet vzdelávaných rezidentov
- Počet organizovaných stretnutí so študentmi končiacich ročníkov a doktorandov


**2 STRATEGICKÉ CIELE
V OBLASTI
VEDY A VÝSKUMU**



- Realizácia vlastného vedeckého výskumu na medzinárodne akceptovanej úrovni na princípoch Európskeho kódexu etiky a integrity výskumu
- Podpora zapojenia fakulty do medzinárodnej spolupráce a vedecko-výskumnej činnosti v rámci Európskeho výskumného (ERA) a svetového priestoru
- Zapojenie sa do Európskych štrukturálnych a investičných fondov zameraných na posilnenie aplikovaného výskumu a spolupráce verejných vedeckých a výskumných organizácií a podnikov, vrátane budovania spoločných pracovísk a prípravy projektov v programovom období rokov 2021-2027 so zameraním na Doménu 4: Zdravá spoločnosť a Doménu 5: Zdravé potraviny a životné prostredie
- Aktívne zapojenie sa do siete špičkových vedecko-výskumných pracovísk na Slovensku v rámci výskumných univerzít a pracovísk Slovenskej akadémie vied
- Sústredenie výskumu do piatich hlavných oblastí: onkológia, molekulová biológia, neurovedy, respirológia, kardiovaskulárny systém a ich integrácia do existujúcich medicínskych vied a do ošetrovateľskej starostlivosti
- Podpora interdisciplinárneho výskumu a spolupráce teoretických, predklinických a klinických pracovísk
- Aktívna podpora podávania vedecko-výskumných projektov do grantových agentúr na národnej a medzinárodnej úrovni
- Podpora študijných pobytov vedeckých a pedagogických pracovníkov fakulty na špičkových európskych a svetových univerzitách a výskumných pracoviskách
- Podpora činnosti Biobanky v Martine a biobankovania vzoriek
- Podpora študentskej vedeckej činnosti na pregraduálnej a postgraduálnej úrovni s cieľom obnovy a rozvoja ľudských zdrojov a vytváranie nových miest vedeckých pracovníkov a ich obsadzovanie perspektívnymi mladými vedcami
- Aktívna podpora publikovania výstupov vedecko-výskumnej činnosti v impaktovaných časopisoch a časopisoch registrovaných v databázach Web of Science a SCOPUS
- Využívanie výsledkov vedecko-výskumnej činnosti na úseku vzdelávania, diagnosticko-liečebnej, zdravotníckej a ošetrovateľskej starostlivosti v spolupráci s Univerzitnou nemocnicou Martin
- Plnenie kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov vedecko-výskumnej činnosti a využívanie univerzitného a fakultného systému ich hodnotenia pre ďalší rast ukazovateľov
- Podpora vydávania fakultného časopisu Acta Medica Martiniana a realizácia krokov vedúcich k jeho zaradeniu do renomovaných databáz

UKAZOVATELE

- Počet vedeckých projektov s medzinárodnou spoluprácou
- Počet vedeckých projektov s finančnou podporou VEGA (Vedeckej grantovej agentúry Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a Slovenskej akadémie vied) a APVV (Agentúry na podporu výskumu a vývoja)
- Počet vedeckých projektov, v rámci ktorých sa realizuje spolupráca medzi teoretickými, predklinickými a klinickými pracoviskami JLF UK v Martine
- Počet realizovaných študijných pobytov vedeckých a pedagogických pracovníkov fakulty na špičkových európskych a svetových univerzitách a výskumných pracoviskách
- Počet projektov financovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov zameraných na posilnenie aplikovaného výskumu a spolupráce verejných vedeckých a výskumných organizácií a podnikov
- Počet biologických vzoriek archivovaných v Biobanke
- Počet prác študentskej vedeckej činnosti prezentovaných na Študentskej vedeckej konferencii Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine


- 
- Počet výstupov vedecko-výskumnej činnosti v impaktovaných časopisoch a časopisoch registrovaných v databázach Web of Science a SCOPUS





**3 STRATEGICKÉ CIELE
V OBLASTI
MEDZINÁRODNÝCH AKTIVÍT**



- 
- Vytváranie strategických partnerstiev s lekáorskými fakultami v zahraničí
 - Prehlbovanie vnútrouniverzitetnej spolupráce
 - Účasť JLF UK v európskych a mimoeurópskych projektoch
 - Prieskum nových oblastí spolupráce
 - Členstvo JLF UK v medzinárodných organizáciách
 - Spolupráca s etablovanými zahraničnými agentúrami s cieľom maximalizácie úspešnosti uchádzačov pri prijímacom konaní, napr. formou prezenčných odborných a popularizačných seminárov, workshopov a prednášok pred prijímacím konaním
 - Zlepšovanie podmienok pre rozvoj študijnej a vedeckej činnosti na medzinárodnej úrovni
 - Systematický rozvoj mobilných programov
 - Organizačná podpora mobility (informačný servis pre záujemcov o mobilitu)
 - Prezentácia absolvovaných mobilit s cieľom ďalšej propagácie

UKAZOVATELE

- Počty odchádzajúcich a prichádzajúcich študentov a akademických pracovníkov v rámci mobilných programov
- Počty správ, informačných materiálov, prezentácií, nadviazaných zmlúv o spolupráci



**4 STRATEGICKÉ CIELE
V OBLASTI
PROPAGÁCIE FAKULTY**



- Zvýšenie počtu propagačných aktivít JLF UK s možným zapojením domácich a zahraničných absolventov
- Využitie sociálnych sietí na propagáciu štúdia na JLF UK
- Propagácia štúdia na JLF UK na domácich a zahraničných stredných školách
- Propagácia JLF UK v preferovaných geografických regiónoch (Nórsko, Island, Nemecko, Rakúsko, iné)
- Pravidelná aktívna účasť na domácich a zahraničných veľtrhoch a propagačných akciách
- Priebežná aktualizácia a modernizácia informačných a propagačných materiálov JLF UK
- Monitorovanie záujmu o jednotlivé študijné programy
- Spolupráca s regionálnymi kultúrno-vzdelávacími organizáciami
- Podpora a zapájanie sa do projektov popularizujúcich vedu, zdravý životný štýl a prevenciu
- Podpora kultúrnych, charitatívnych a športových aktivít študentov
- Budovanie dobrého mena JLF UK vo verejnosti
- Zriadenie pozície PR manažéra a sfunkčnenie PR tímu
- Intenzívna spolupráca so študentskými spolkami
- Rozšírenie spolupráce s médiami
- Rozvoj spolupráce s mestom Martin a ostatnými obcami v regióne Turiec
- Zapájanie sa do študentských festivalov a podujatí
- Rozširovanie spolupráce s inými lekáorskými fakultami a rektorátom UK
- Prezentácia fakulty na prezentačných portáloch
- Propagácia fakulty na sociálnych sieťach
- Dlhodobé budovanie značky a imidžu JLF UK
- Organizácia tematických besied, benefičných akcií, diskusií a konferencií
- Podpora Univerzity tretieho veku a Martinskej letnej detskej univerzity
- Pravidelná aktualizácia ponuky reklamných a iných fakultných predmetov s podporou ich predaja a distribúcie akademickej obci
- Zapájanie sa do rankingových a iných aktivít hodnotiacich úroveň vzdelávania z rôznych oblastí

UKAZOVATELE

- Počet akcií a aktivít fakulty
- Počet realizovaných kampaní
- Počet zverejnených príspevkov o fakulte v médiách
- Úspešnosť v medzinárodných hodnotiacich anketách
- Počet príspevkov na sociálnych sieťach

**5 STRATEGICKÉ CIELE
V OBLASTI
RIADENIA, ĽUDSKÝCH ZDROJOV,
A INFRAŠTRUKTÚRY**



5.1 JLF UK AKO KVALITNE RIADENÁ FAKULTA

- Autonómna akademická samospráva ako súčasť riadenia fakulty
- Rozvíjanie komunikácie medzi Akademickým senátom JLF UK, Akademickým senátom UK, Vedeckou radou JLF UK, Vedeckou radou UK, Radou pre kvalitu JLF UK, Radou pre kvalitu UK, vedením fakulty a vedením univerzity
- Dlhodobý zámer rozvoja fakulty predstavuje základný dokument pre strategické riadenie fakulty
- Zabezpečenie efektívneho vertikálneho a horizontálneho toku informácií medzi všetkými súčasťami
- Zabezpečenie rozvoja kultúry kvality prostredníctvom kompletného vnútorného systému
- Pravidelné externé posudzovanie a akreditácia vnútorného systému
- Pravidelné monitorovanie implementácie, funkčnosti a aktuálnosti vnútorného systému
- Uplatnenie protikorupčných princípov v rámci procesov riadenia
- Racionalizácia riadiacich procesov s cieľom znižovať záťaž tvorivých vedecko-pedagogických zamestnancov a vytvárať vhodné prostredie na prácu
- Zavedenie procesov správnej laboratórnej praxe

UKAZOVATELE

- Vnútorná legislatíva – vnútorný systém na zabezpečovanie kvality a zabezpečenie protikorupčných opatrení
- Pravidelné monitorovanie implementácie, funkčnosti a aktuálnosti vnútorného systému a protikorupčnej politiky
- Pravidelné externé posudzovanie a akreditácia vnútorného systému na zabezpečenie kvality a protikorupčnej politiky
- Komplexné zabezpečenie vnútorného systému kvality (organizačné, finančné, personálne) vrátane databázy ukazovateľov
- Hodnotenie spokojnosti zamestnancov s podmienkami na výkon práce
- Elektronizácia administratívnych procesov

5.2 EFEKTÍVNE HOSPODÁRENIE


- Dôraz na viaczdrojové financovanie (dotácie, granty, podnikateľská činnosť), využívanie dostupných finančných zdrojov z programov Európskej únie,
- Rozpočtová a finančná transparentnosť
- Analýza príjmov a výdavkov fakulty, ktorá bude vychádzať z objektívneho posúdenia výkonov jednotlivých pracovísk a umožní posilňovať motivačné prvky pracovísk a zamestnancov financovanie v súlade s prioritami fakulty
- Účelné a efektívne hospodárenie s majetkom
- Využitie majetku pre rozvoj fakulty
- Efektívne plánovanie investičných zámerov fakulty s priebežnou realizáciou

UKAZOVATELE

- Viaczdrojové financovanie
- Pravidelné vyhodnocovanie plnenia rozpočtu a hospodárnosti vynakladania zdrojov
- Plán investičných akcií fakulty a ich realizácia
- Plán verejného obstarávania

5.3 JLF UK AKO MODERNÝ A ATRAKTÍVNY ZAMESTNÁVATEĽ

- Dodržiavanie práv zamestnanca a Etického kódexu zamestnancov a študentov JLF UK
- Implementácia transparentného, zásluhového a motivačného systému odmeňovania

- 
- Zabezpečenie hygienického a bezpečného pracovného prostredia pre zamestnancov
 - Zabezpečenie adekvátneho materiálneho a technického vybavenia pracovných priestorov
 - Realizácia spätnej väzby spokojnosti zamestnancov
 - Podpora kariérneho a kvalifikačného rastu zamestnancov
 - Tvorba plánov vzdelávania zamestnancov
 - Využitie sociálneho fondu na rekreačné aktivity a aktivity vedúce k budovaniu tvorivých pracovných a výskumných kolektívov
 - Budovanie fakultnej a univerzitnej identity, motivovať zamestnancov k pocitu spolupatričnosti
 - Budovanie príjemnej a tvorivej atmosféry na jednotlivých súčastiach fakulty
 - Uplatňovanie sociálnych benefitov pre zamestnancov (koncerty, divadelné predstavenia, umelecké aktivity, abonentné podujatia ...)

UKAZOVATELE


- Zber a vyhodnocovanie spätnej väzby o spokojnosti zamestnancov s pracovnými podmienkami
- Miera spokojnosti zamestnancov
- Vnútorne predpisy alebo ustanovenia vnútorných predpisov o odmeňovaní zamestnancov
- Kvalifikačná štruktúra učiteľov, tvorivých pracovníkov a administratívnych zamestnancov
- Počet ponúkaných kurzov na podporu kariérneho a kvalifikačného rastu zamestnancov
- Počet zamestnancov, ktorí absolvovali vzdelávanie na podporu kariérneho a kvalifikačného rastu
- Hodnotenie použitia sociálneho fondu
- Prehľad poskytovaných benefitov pre zamestnancov





**6 STRATEGICKÉ CIELE
V OBLASTI
SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI**



- 
- Vedomé prispievanie k udržateľnému rozvoju celej spoločnosti
 - Vybudovanie integrovanej politiky riadenia odpadového hospodárstva vrátane bezpečnej recyklácie odpadu
 - Zvyšovanie efektivity energetického hospodárstva, zabezpečenie účelnej, nákladovo efektívnej údržby
 - Aktívna účasť pri riešení celospoločenských a regionálnych problémov, poskytovanie mienkotvorných odborných informácií a vyhlásení pre verejnosť
 - Spolupráca s externým prostredím a praxou
 - Budovanie dobrých vzťahov a aktívna spolupráca s klinickými výučbovými bázami fakulty v zdravotníckych zariadeniach

UKAZOVATELE

- Projekty a aktivity na popularizáciu vedy
- Počet výstupov zamestnancov v médiách
- Účasť zamestnancov na verejných odborných diskusiách
- Počet partnerstiev a projektov s predstaviteľmi z externého prostredia a praxe
- Plán odpadového hospodárstva
- Energetické audity budov





ZÁVER

Jesseniova lekárska fakulta v Martine Univerzity Komenského v Bratislave vedomá si svojho postavenia, významu, princípov a spoločenskej zodpovednosti sa bude usilovať formovať osobnosť svojich študentov a postoje zamestnancov tak, aby sa vo svojom profesijnom a občianskom živote správali v súlade s hodnotami, ktoré vyznáva a presadzuje – zmysel pre povinnosť, výkonnosť a kvalitu v práci, zodpovednosť za výsledky a snahu dosahovať excelentnosť, lojalnosť k fakulte a inštitucionálnu spolupatričnosť, snahu o sústavný integrálny osobnostný rozvoj a celoživotné vzdelávanie, profesijnú etiku, medziľudskú empatiu, vzájomnú úctu a toleranciu, ochotu k dialógu a k diskusi.

