



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 19/2020
Výtlačok č.: 2
Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 19/2020

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

VP vypracoval: Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 03.06.2020	Podpis:
VP prerokoval: Vedenie JLF UK	Dátum: 29.06.2020	Podpis:
VP schválil: prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc., dekanka fakulty	Dátum: 27.07.2020	Podpis:
Počet výtlačkov: 2 Výtlačok č. 1 - Kancelária dekanke a tajomníčky Výtlačok č. 2 - Referát ekonomiky práce	Platnosť od: 27.07.2020	Účinnosť od: 01.09.2020, čl. 2 od 01.01.2021

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1:	Zmena 2:	Zmena 3:	Zmena 4:
Dátum: Podpis:	Dátum: Podpis:	Dátum: Podpis:	Dátum: Podpis:



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 19/2020
Výtlačok č.: 2
Lehota uloženia: 10 r

V zmysle Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK, v súlade s § 27 ods. 1 písm. f) zákona NR SR č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v platnom znení, po prerokovaní na zasadnutí Vedenia JLF UK dňa 29. júna 2020 vydávam túto

**Smernicu o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK,
študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru**

Čl. 1

Základné ustanovenia

Táto smernica upravuje odmeňovanie zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, za kvalitné vykonávanie vybraných pracovných činností, za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, resp. splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy.

Čl. 2

Odmena za publikačnú aktivitu

1) Za splnenie mimoriadnej, resp. významnej pracovnej úlohy, ktorou je publikovanie vedeckých prác s impakt faktorom (IF), sa prizná zamestnancom a doktorandom v dennej forme štúdia jednorazová odmena resp. štipendium, len ak sú prvými autormi práce, a to nasledovne:

a) IF do 1	200,00 eur
b) IF rovný alebo väčší ako 1 a menší ako 2	300,00 eur
c) IF rovný alebo väčší ako 2 a menší ako 3	400,00 eur
d) IF rovný alebo väčší ako 3 a menší ako 4	500,00 eur
e) IF rovný alebo väčší ako 4 a menší ako 5	600,00 eur
f) IF rovný alebo väčší ako 5 a menší ako 6	700,00 eur
g) IF rovný alebo väčší ako 6 a menší ako 7	800,00 eur
h) IF rovný alebo väčší ako 7 a menší ako 8	900,00 eur
i) IF rovný alebo väčší ako 8 a menší ako 9	1 000,00 eur
j) IF rovný alebo väčší ako 9 a menší ako 10	1 100,00 eur
k) IF rovný alebo väčší ako 10	1 200,00 eur

2) Jednorazová odmena sa prizná prvému autorovi:

a) vedeckej monografie vydanej v zahraničnom vydavateľstve (AAA) v svetovom jazyku vo výške 1 000,00 eur a vedeckej monografie vydanej v domácom vydavateľstve (AAB) vo výške 800,00 eur, podľa aktualizovaného zoznamu:

<http://cms.crepc.sk/Data/Sites/1/pdf/zoznam-vydavatelstva/zoznam-vydavatelstva-01-2020.pdf>,



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 19/2020
Výtlačok č.: 2
Lehota uloženia: 10 r

- b) vysokoškolskej učebnice vydanej v zahraničnom vydavateľstve (ACA) v svetovom jazyku vo výške 1 000,00 eur a vysokoškolskej učebnice vydanej v domácom vydavateľstve (ACB) vo výške 800,00 eur.
- 3) Pre knižné publikácie uvedené v odseku 3) platí rozsah minimálne 3 autorské hárky (1 AH – 20 normovaných strán, 1 normovaná strana = 1800 znakov)
- 4) Autor predloží po uverejnení práce jej reprint, pri knižných publikáciách kópiu strany s identifikačnými údajmi, na Referát vedecko-výskumnej činnosti. V publikácii musí byť správne uvedená afiliácia autora tak, aby umožňovala identifikovať fakultu v publikačných databázach (Jesseniova lekárska fakulta v Martine, Univerzita Komenského v Bratislave, resp. Jessenius Faculty of Medicine in Martin, Comenius University in Bratislava).
- 5) Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť po preverení splnenia stanovených podmienok predkladá návrh na udelenie odmeny dekanovi JLF UK.

Čl. 3

Odmena za vypracovanie oponentských posudkov a odmena školiteľom

- 1) Za vykonávanie významných pracovných úloh súvisiacich s vypracovaním oponentských posudkov v rámci všetkých študijných programov a všetkých stupňov vysokoškolského štúdia, habilitačného konania, vymenúvacieho konania za profesora a rigorózneho konania, sa poskytne jednorazová odmena nasledovne:
- | | |
|--|----------|
| a) písomná časť k dizertačnej skúške | 50,00 € |
| b) doktorandská dizertačná práca | 70,00 € |
| c) doktorská dizertačná práca | 100,00 € |
| d) habilitačná práca | 100,00 € |
| e) vymenúvacie konanie za profesora | 100,00 € |
| f) rigorózna práca | 40,00 € |
| g) záverečná práca (bakalárska, diplomová) | 40,00 € |
| h) špecializačná práca - študijné programy určené pre zdravotnícke povolanie lekár a zubný lekár | 70,00 € |
| i) špecializačná práca – študijné programy určené pre zdravotnícke povolanie sestra | 40,00 € |
- 2) Odmena vo výške 100,00 EUR sa vyplatí školiteľovi za úspešnú obhajobu záverečnej práce v rámci 1., 2., spojeného 1. a 2. stupňa vysokoškolského štúdia (bakalárska, diplomová práca) uskutočňovaného v slovenskom a anglickom jazyku.
- 3) Odmena podľa tohto článku sa poskytuje zamestnancom JLF UK a osobám pracujúcim na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 19/2020
Výtlačok č.: 2
Lehota uloženia: 10 r

Čl. 4

Odmena za úspešné ukončenie vedenia doktorandov

Výška finančnej odmeny školiteľom za úspešné ukončenie vedenia doktorandov dennej formy štúdia a zamestnancov JLF UK v externej forme doktorandského štúdia sa stanovuje na 350,00 eur s podmienkou ukončenia štúdia v štandardnej dĺžke.

Čl. 5

Odmena za výučbu v jazyku slovenskom

- 1) Za výučbu študentov v jazyku slovenskom sa pre externých učiteľov a osoby pracujúce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru poskytne odmena nasledovne:
 - a) prednáška 15,00 € / 1 hod.
 - b) cvičenie, seminár, stáž 10,00 € / 1 hod.
 - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
- 2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- 3) Odmena externistom za lektorskú činnosť v rámci študijných programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov je 10,00 € / 1 hod.
- 4) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

Čl. 6

Odmena za výučbu v jazyku anglickom

- 1) Za kvalitné vykonávanie pracovných činností súvisiacich so zabezpečením výučby v jazyku anglickom sa poskytne odmena nasledovne:
 - a) prednáška 17,00 € / 1 hod.
 - b) cvičenie, seminár, stáž 10,00 € / 1 hod.
 - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
 - e) technická asistencia (do 15,00 hod.) 1,50 € / 1 hod.
 - f) technická asistencia (po 15,00 hod.) 3,00 € / 1 hod
- 2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- 3) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.
- 4) Odmena podľa tohto článku sa poskytuje zamestnancom JLF UK a osobám pracujúcim na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica o odmeňovaní vybraných prác a činností zamestnancov JLF UK, študentov doktorandského štúdia a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 19/2020
Výtlačok č.: 2
Lehota uloženia: 10 r

Čl. 7

Všeobecné ustanovenia o odmenách

- 1) Odmena je nenárokovateľnou zložkou platu a môže byť schválená len v prípade dostatočnej finančnej likvidity. Odmena nesmie byť schválená za vykonanie práce, za ktorú bola odmena už zamestnancovi vyplatená, alebo za výkon ktorej bola zamestnancovi vyplatená odmena na základe uzatvorených dohôd.
- 2) O konečnej výške odmeny zamestnancovi rozhoduje s konečnou platnosťou dekan.
- 3) Evidenciu vyplatených odmien vedie Referát ekonomiky práce.

Čl. 8

Prechodné a záverečné ustanovenia

- 1) Publikácie s dátumom vydania do 31. decembra 2020 sa budú odmeňovať podľa článku 4 vnútorného predpisu č. 33/2018.
- 2) Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu sa ruší vnútorný predpis č. 33/2018 Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, s výnimkou článku 4, ktorého účinnosť končí dňa 31. decembra 2020.
- 3) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť dňom schválenia a účinnosť dňa 1. septembra 2020, s výnimkou článku 2, ktorý nadobudne účinnosť dňa 1. januára 2021.

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanka JLF UK