



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 33/2018
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 33/2018

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti
zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe
dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

VP vypracoval: Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 1.12.2018	Podpis:
VP prerokoval: Vedenie JLF UK	Dátum: 10. 12. 2018	Podpis:
VP schválil: prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	Dátum: 21.12. 2018	Podpis:
Počet výtlačkov: 4 Výtlačok č. 1 – Kancelária dekana Výtlačok č. 2 – Referát organizácie práce a rozvoja fakulty Výtlačok č. 3 – Referát ekonomiky práce Výtlačok č. 4 – Odd. pre ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov	Platnosť od: 21.12. 2018	Účinnosť od: 21.12. 2018

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1:

Dátum: 1.9.2020, zrušený VP č. 19/2020, s výnimkou článku 4, ktorého účinnosť končí dňa 31. 12. 2020

Podpis:



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 33/2018
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

V zmysle Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK, v súlade s § 27 ods. 1 písm. f) zákona NR SR č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, po schválení na zasadnutí Vedenia JLF UK dňa 10.12.2018 vydávam tento Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:

Čl. 1

Základné ustanovenia

Táto smernica upravuje sadzobník odmien za:

- výchovno-vzdelávaciu činnosť uskutočňovanú v jazyku anglickom a jazyku slovenskom,
- práce a činnosti vykonávané na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 Zákonníka práce,
- publikovanie prác v časopisoch s impakt faktorom,
- úspešné ukončenie vedenia doktorandov,
- lektorskú činnosť,
- výkony spojené so zabezpečením výchovno-vzdelávacej činnosti a zabezpečenia prevádzky fakulty nad rámec pracovných úloh stanovených v popise pracovných činností zamestnancov JLF UK,
- kvalitné plnenie úloh, prác a činností vykonávaných v rámci plnenia základných pracovných povinností zamestnancov JLF UK.

Čl. 2

Výučba v jazyku anglickom

- (1) Výška finančnej odmeny za zabezpečovanie výučby v jazyku anglickom zamestnancami JLF UK a externými učiteľmi sa stanovuje takto:
 - a) prednáška 17,00 € / 1 hod.
 - b) cvičenie, seminár 10,00 € / 1 hod.
 - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
 - e) technická asistencia (do 15,00 hod.) 1,50 € / 1 hod.
 - f) technická asistencia (po 15,00 hod.) 3,00 € / 1 hod
 - f) jednorazová odmena za ukončenie diplomovej práce 50,00 € / 1 diplomová práca
- (2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- (3) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

Čl. 3

Odmeny za vypracovanie oponentských posudkov

- (1) Výška odmien za vypracovanie oponentských posudkov v rámci všetkých študijných programov a všetkých stupňov vysokoškolského štúdia, habilitačného konania, vymenúvacieho konania za profesora a rigorózneho konania, zamestnancami a externistami sa stanovuje takto:
 - a) písomná časť k dizertačnej skúške 50,00 €



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 33/2018
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

- | | |
|---|----------|
| b) doktorandská dizertačná práca | 70,00 € |
| c) doktorská dizertačná práca | 100,00 € |
| d) habilitačná práca | 100,00 € |
| e) vymenúvacie konanie za profesora | 100,00 € |
| f) rigorózna práca | 35,00 € |
| g) záverečná práca (SJ, AJ) | 11,00 € |
| h) špecializačná práca - študijné programy určené
pre zdravotnícke povolanie lekár a zubný lekár | 70,00 € |
| i) špecializačná práca – študijné programy určené
pre zdravotnícke povolanie sestra | 35,00 € |
- (2) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

Čl. 4

Odmeny za publikačnú aktivitu

- (1) Výška finančnej odmeny zamestnancom JLF UK a doktorandom v dennej forme štúdia JLF UK za publikovanie práce s impakt faktorom (IF) takto:
- vo výške 100,00 € za prácu s IF do 1,
 - vo výške 200,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 1 a menším ako 2,
 - vo výške 300,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 2 a menším ako 3,
 - vo výške 400,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 3 a menším ako 4,
 - vo výške 500,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 4 a menším ako 5,
 - vo výške 600,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 5 a menším ako 6,
 - vo výške 700,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 6 a menším ako 7,
 - vo výške 800,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 7 a menším ako 8,
 - vo výške 900,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 8 a menším ako 9,
 - vo výške 1 000,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 9 a menším ako 10,
 - vo výške 1 100,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 10.
- (2) Odmena je určená pre každú vedeckú, resp. vedecko-odbornú prácu, ktorá bola publikovaná in extenso v domácom alebo zahraničnom časopise s impakt faktorom. Pokiaľ je tento časopis zároveň súčasťou databázy Current Contents, vyššie uvedená odmena sa zvýši:
- o 100 EUR, ak je IF menší ako 1,
 - 500 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (spoluautorstvo),
 - 1 000 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (prvoautorstvo).
- (3) Odmena je určená zamestnancom a doktorandom dennej formy štúdia JLF UK, ktorí sú autormi resp. spoluautormi práce podľa odseku 1) a 2).
- (4) Odmena bude vyplatená len tomu zamestnancovi resp. doktorandovi v dennej forme štúdia JLF UK, ktorý je v zozname autorov uvedený ako prvý v poradí.
- (5) Autor, resp. autori predložia po uverejnení práce jej reprint, resp. kópiu na Referát vedecko-výskumnej činnosti.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 33/2018
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

(6) Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť po preverení splnenia stanovených podmienok predkladá návrh na udelenie odmeny dekanovi JLF UK. Odmena sa priznáva z finančných prostriedkov schválených na tento účel Akademickým senátom JLF UK.

(7) Odmena podľa Čl. 4 sa týka tých prác, ktoré budú publikované s účinnosťou od 1.4.2017.

Čl. 5

Odmeny za úspešné ukončenie vedenia doktorandov

Výška finančnej odmeny školiteľom za úspešné ukončenie vedenia doktorandov dennej formy štúdia a zamestnancov JLF UK v externej forme doktorandského štúdia sa stanovuje na 350,00 €.

Čl. 6

Ostatné odmeny

(1) Odmena za:

- a) odborné práce na prípojkách do počítačovej siete (trasovanie, pokládka, ukončenie kabeľáže, zásuvka, patch panel, pripojenie) 14,00 € / 1 hod
- b) pomocné práce na realizácii prípojok do počítačovej siete 7,00 € / 1 hod.

(2) Odmena externistom za výučbu v rámci UTV 8,50 € / 1 hod.

(3) Odmena za výkon práce pedela 10,00 € / 1 úkon

(4) Odmena za riešenie poplachových situácií pri narušení objektu zabezpečeného elektronickou signalizačnou technikou napojenou na pult PZ SR:

- Pondelok – piatok od 6:00 hod do 22:00 hod. 10,00 €
- Pondelok – piatok od 22:00 hod. do 6:00 hod. 20,00 €
- Sobota – nedeľa 20,00 €

5) Odmena externistom za lektorskú činnosť v rámci študijných programov ďalšieho vzdelávania 10,00 € / 1 hod

Čl. 8

Záverečné ustanovenia

(1) Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu sa ruší vnútorný predpis č. 15/2018.

(2) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňa 21. 12. 2018.

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK