



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF  
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 15/2018  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

## VNÚTORNÝ PREDPIS č. 15/2018

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti  
zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe  
dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

<b>VP vypracoval:</b> Ing. Ľubica Červeňová	<b>Dátum:</b>	<b>Podpis:</b>
<b>VP prerokoval:</b> AS JLF UK	<b>Dátum:</b> 10. 04. 2018	<b>Podpis:</b>
<b>VP schválil:</b> prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	<b>Dátum:</b> 10. 04. 2018	<b>Podpis:</b>
<b>Počet výtlačkov:</b> 3 Výtlačok č. 1 – Kancelária dekana Výtlačok č. 2 – Referát organizácie práce a rozvoja fakulty Výtlačok č. 3 – Referát ekonomiky práce	<b>Platnosť od:</b> 10. 04. 2018	<b>Účinnosť od:</b> 12. 04. 2018

### Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

<b>Zmena 1:</b> Dátum: 21.12.2018, zrušený VP č. 33/2018 Podpis:	<b>Zmena 2:</b> Dátum: Podpis:	<b>Zmena 3:</b> Dátum: Podpis:
--	--------------------------------------	--------------------------------------



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 15/2018  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

V zmysle Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK, v súlade s § 27 ods. 1 písm. f) zákona NR SR č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, po schválení na zasadnutí Vedenia JLF UK dňa 6.3.2018 a na zasadnutí Akademického senátu JLF UK v Martine dňa 10.4.2018 vydávam tento Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:

## Čl. 1

### Základné ustanovenia

Táto smernica upravuje sadzobník odmien za:

- výchovno-vzdelávaciu činnosť uskutočňovanú v jazyku anglickom a jazyku slovenskom,
- práce a činnosti vykonávané na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 Zákonníka práce,
- publikovanie prác v časopisoch s impakt faktorom,
- úspešné ukončenie vedenia doktorandov,
- lektorskú činnosť,
- výkony spojené so zabezpečením výchovno-vzdelávacej činnosti a zabezpečenia prevádzky fakulty nad rámec pracovných úloh stanovených v popise pracovných činností zamestnancov JLF UK,
- kvalitné plnenie úloh, prác a činností vykonávaných v rámci plnenia základných pracovných povinností zamestnancov JLF UK.

## Čl. 2

### Výučba v jazyku anglickom

- (1) Výška finančnej odmeny za zabezpečovanie výučby v jazyku anglickom zamestnancami JLF UK a externými učiteľmi sa stanovuje takto:
  - a) prednáška 17,00 € / 1 hod.
  - b) cvičenie, seminár 10,00 € / 1 hod.
  - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
  - e) technická asistencia (do 15,00 hod.) 1,50 € / 1 hod.
  - f) technická asistencia (po 15,00 hod.) 3,00 € / 1 hod
  - f) jednorazová odmena za ukončenie diplomovej práce 50,00 € / 1 diplomová práca
- (2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- (3) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF  
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 15/2018  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

### Čl. 3

#### Odmeny za vypracovanie oponentských posudkov

- (1) Výška odmien za vypracovanie oponentských posudkov v rámci všetkých študijných programov a všetkých stupňov vysokoškolského štúdia, habilitačného konania, vymenúvacieho konania za profesora a rigorózneho konania, zamestnancami a externistami sa stanovuje takto:
- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| a) písomná časť k dizertačnej skúške | 50,00 €  |
| b) doktorandská dizertačná práca     | 70,00 €  |
| c) doktorská dizertačná práca        | 100,00 € |
| d) habilitačná práca                 | 100,00 € |
| e) vymenúvacie konanie za profesora  | 100,00 € |
| f) rigorózna práca                   | 35,00 €  |
| g) záverečná práca (SJ, AJ)          | 11,00 €  |
| h) špecializačná práca               | 70,00 €  |
- (2) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

### Čl. 4

#### Odmeny za publikačnú aktivitu

- (1) Výška finančnej odmeny zamestnancom JLF UK a doktorandom v dennej forme štúdia JLF UK za publikovanie práce s impakt faktorom (IF) takto:
- vo výške 100,00 € za prácu s IF do 1,
  - vo výške 200,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 1 a menším ako 2,
  - vo výške 300,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 2 a menším ako 3,
  - vo výške 400,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 3 a menším ako 4,
  - vo výške 500,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 4 a menším ako 5,
  - vo výške 600,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 5 a menším ako 6,
  - vo výške 700,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 6 a menším ako 7,
  - vo výške 800,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 7 a menším ako 8,
  - vo výške 900,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 8 a menším ako 9,
  - vo výške 1 000,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 9 a menším ako 10,
  - vo výške 1 100,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 10.
- (2) Odmena je určená pre každú vedeckú, resp. vedecko-odbornú prácu, ktorá bola publikovaná in extenso v domacom alebo zahraničnom časopise s impakt faktorom. Pokiaľ je tento časopis zároveň súčasťou databázy Current Contents, vyššie uvedená odmena sa zvýši:
- o 100 EUR, ak je IF menší ako 1,
  - 500 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (spoluautorstvo),
  - 1 000 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (prvoautorstvo).
- (3) Odmena je určená zamestnancom a doktorandom dennej formy štúdia JLF UK, ktorí sú autormi resp. spoluautormi práce podľa odseku 1) a 2).



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 15/2018  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

- (4) Odmena bude vyplatená len tomu zamestnancovi resp. doktorandovi v dennej forme štúdia JLF UK, ktorý je v zozname autorov uvedený ako prvý v poradí.
- (5) Autor, resp. autori predložia po uverejnení práce jej reprint, resp. kópiu na Referát vedecko-výskumnej činnosti.
- (6) Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť po preverení splnenia stanovených podmienok predkladá návrh na udelenie odmeny dekanovi JLF UK. Odmena sa priznáva z finančných prostriedkov schválených na tento účel Akademickým senátom JLF UK.
- (7) Odmena podľa Čl. 4 sa týka tých prác, ktoré budú publikované s účinnosťou od 1.4.2017.

#### **Čl. 5**

#### **Odmeny za úspešné ukončenie vedenia doktorandov**

Výška finančnej odmeny školiteľom za úspešné ukončenie vedenia doktorandov dennej formy štúdia a zamestnancov JLF UK v externej forme doktorandského štúdia sa stanovuje na 350,00 €.

#### **Čl. 6**

#### **Ostatné odmeny**

- (1) Odmena za:
  - a) odborné práce na prípojkách do počítačovej siete (trasovanie, pokládka, ukončenie kabeláže, zásuvka, patch panel, pripojenie) 14,00 € / 1 hod
  - b) pomocné práce na realizácii prípojok do počítačovej siete 7,00 € / 1 hod.
- (2) Odmena externistom za výučbu v rámci UTV 8,50 € / 1 hod.
- (3) Odmena za výkon práce pedela 10,00 € / 1 úkon
- (4) Odmena za riešenie poplachových situácií pri narušení objektu zabezpečeného elektronickou signalizačnou technikou napojenou na pult PZ SR:
  - Pondelok – piatok do 22,00 hod. 10,00 €
  - Pondelok – piatok po 22,00 hod. 20,00 €
  - Sobota – nedeľa 20,00 €
- 5) Odmena externistom za lektorskú činnosť v rámci študijných programov ďalšieho vzdelávania 10,00 € / 1 hod

#### **Čl. 8**

#### **Záverečné ustanovenia**

- (1) Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu, sa ruší vnútorný predpis č. 7/2017.
- (2) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť dňom schválenia v Akademickom senáte JLF UK a účinnosť dňa 12. 04. 2018.

**prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**  
dekan JLF UK