



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 7/2017
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 7/2017

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti
zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe
dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

VP vypracoval: Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 9.3.2017	Podpis:
VP prerokoval: Akademický senát JLF UK	Dátum: 20.3.2017	Podpis:
VP schválil: prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	Dátum: 20.3.2017	Podpis:
Počet výtlačkov: 3 Výtlačok č. 1 – Kancelária dekana Výtlačok č. 2 – Referát organizácie práce a rozvoja fakulty Výtlačok č. 3 – Referát ekonomiky práce	Platnosť od: 20.3.2017	Účinnosť od: 1.4.2017

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1: Dátum: 10.4.2018, zrušený VP č. 15/2018 Podpis:	Zmena 2: Dátum: Podpis:	Zmena 3: Dátum: Podpis:
---	--------------------------------------	--------------------------------------



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 7/2017
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

V súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK vydávam tento vnútorný predpis:

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Čl. 1

Základné ustanovenia

Táto smernica upravuje sadzobník odmien za:

- výchovno-vzdelávaciu činnosť uskutočňovanú v jazyku anglickom a jazyku slovenskom,
- práce a činnosti vykonávané na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 Zákonníka práce,
- publikovanie prác v časopisoch s impakt faktorom,
- úspešné ukončenie vedenia doktorandov,
- lektorskú činnosť,
- výkony spojené so zabezpečením výchovno-vzdelávacej činnosti a zabezpečenia prevádzky fakulty nad rámec pracovných úloh stanovených v popise pracovných činností zamestnancov JLF UK,
- kvalitné plnenie úloh, prác a činností vykonávaných v rámci plnenia základných pracovných povinností zamestnancov JLF UK.

Čl. 2

Výučba v jazyku anglickom

- (1) Výška finančnej odmeny za zabezpečovanie výučby v jazyku anglickom zamestnancami JLF UK a externými učiteľmi sa stanovuje takto:
 - a) prednáška 17,00 € / 1 hod.
 - b) cvičenie, seminár 10,00 € / 1 hod.
 - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
 - e) technická asistencia (do 15,00 hod.) 1,50 € / 1 hod.
 - f) technická asistencia (po 15,00 hod.) 3,00 € / 1 hod
 - f) jednorazová odmena za ukončenie diplomovej práce 50,00 € / 1 diplomová práca
- (2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- (3) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

Čl. 3

Odmeny za vypracovanie oponentských posudkov

- (1) Výška odmien za vypracovanie oponentských posudkov v rámci všetkých študijných programov a všetkých stupňov vysokoškolského štúdia, habilitačného



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 7/2017
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

konania, vymenúvacieho konania za profesora a rigorózneho konania, zamestnancami a externistami sa stanovuje takto:

a) písomná časť k dizertačnej skúške	50,00 €
b) doktorandská dizertačná práca	70,00 €
c) doktorská dizertačná práca	100,00 €
d) habilitačná práca	100,00 €
e) vymenúvacie konanie za profesora	100,00 €
f) rigorózna práca	35,00 €
g) záverečná práca (SJ, AJ)	11,00 €

- (2) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

Čl. 4

Odmeny za publikačnú aktivitu

- (1) Výška finančnej odmeny zamestnancom JLF UK a doktorandom v dennej forme štúdia JLF UK za publikovanie práce s impakt faktorom (IF) takto:

- vo výške 100,00 € za prácu s IF do 1,
- vo výške 200,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 1 a menším ako 2,
- vo výške 300,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 2 a menším ako 3,
- vo výške 400,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 3 a menším ako 4,
- vo výške 500,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 4 a menším ako 5,
- vo výške 600,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 5 a menším ako 6,
- vo výške 700,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 6 a menším ako 7,
- vo výške 800,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 7 a menším ako 8,
- vo výške 900,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 8 a menším ako 9,
- vo výške 1 000,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 9 a menším ako 10,
- vo výške 1 100,00 € za prácu s IF rovným alebo väčším ako 10.

- (2) Odmena je určená pre každú vedeckú, resp. vedecko-odbornú prácu, ktorá bola publikovaná in extenso v domácom alebo zahraničnom časopise s impakt faktorom. Pokiaľ je tento časopis zároveň súčasťou databázy Current Contents, vyššie uvedená odmena sa zvýši:

- o 100 EUR, ak je IF menší ako 1,
- 500 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (spoluautorstvo),
- 1 000 EUR, ak je IF rovný alebo vyšší ako 1 (prvoautorstvo).

- (3) Odmena je určená zamestnancom a doktorandom dennej formy štúdia JLF UK, ktorí sú autormi resp. spoluautormi práce podľa odseku 1) a 2).

- (4) Odmena bude vyplatená len tomu zamestnancovi resp. doktorandovi v dennej forme štúdia JLF UK, ktorý je v zozname autorov uvedený ako prvý v poradí.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:
VP 7/2017
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

- (5) Autor, resp. autori predložia po uverejnení práce jej reprint, resp. kópiu na Referát vedecko-výskumnej činnosti.
- (6) Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť po preverení splnenia stanovených podmienok predkladá návrh na udelenie odmeny dekanovi JLF UK. Odmena sa priznáva z finančných prostriedkov schválených na tento účel Akademickým senátom JLF UK.
- (7) Odmena podľa Čl. 4 sa týka tých prác, ktoré budú publikované s účinnosťou od 1.4.2017.

Čl. 5

Odmeny za úspešné ukončenie vedenia doktorandov

Výška finančnej odmeny školiteľom za úspešné ukončenie vedenia doktorandov dennej formy štúdia a zamestnancov JLF UK v externej forme doktorandského štúdia sa stanovuje na 350,00 €.

Čl. 6

Ostatné odmeny

- (1) Odmena za:
 - a) odborné práce na prípojkách do počítačovej siete (trasovanie, pokládka, ukončenie kabeláže, zásuvka, patch panel, pripojenie) 14,00 € / 1 hod
 - b) pomocné práce na realizácii prípojok do počítačovej siete 7,00 € / 1 hod.
- (2) Odmena externistom za výučbu v rámci UTV 8,50 € / 1 hod.
- (3) Odmena za výkon práce pedela 10,00 €
- (4) Odmena za riešenie poplachových situácií pri narušení objektu zabezpečeného elektronickou signalizačnou technikou napojenou na pult PZ SR:
 - Pondelok – Nedeľa do 22,00 hod. 10,00 €
 - Pondelok – Nedeľa po 22,00 hod. 20,00 €

Čl. 8

Záverečné ustanovenia

- (1) Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu, sa ruší vnútorný predpis č. 37/2016.
- (2) Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť dňa 1.4.2017.

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK