



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky

Int. dok. č.:  
VP 41/2017  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r


## **VNÚTORNÝ PREDPIS č. 41/2017**

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky

|   |                                 |                                 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>VP vypracoval:</b> doc. MUDr. Oto Osina, PhD.<br>Ing. Ľubica Červeňová                                 | <b>Dátum:</b> 2.11.2017         | <b>Podpis:</b>                  |
| <b>VP prerokoval:</b> Vedenie JLF UK  | <b>Dátum:</b> 6.11.2017         | <b>Podpis:</b>                  |
| <b>VP schválil:</b> prof. MUDr. Ján Danko, CSc.,<br>dekan JLF UK  | <b>Dátum:</b> 1.1.2018          | <b>Podpis:</b>                  |
| <b>Počet výtlačkov:</b> 2<br>Výtlačok č. 1 – Kancelária dekana<br>Výtlačok č. 2 – Referát ekonomiky práce | <b>Platnosť od:</b><br>1.1.2018 | <b>Účinnosť od:</b><br>1.1.2018 |

### **Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:**

|   |                                      |                                      |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Zmena 1:</b><br>Dátum: 7. 1. 2019, zrušený VP č. 1/2019<br>Podpis: | <b>Zmena 2:</b><br>Dátum:<br>Podpis: | <b>Zmena 3:</b><br>Dátum:<br>Podpis: |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE</b><br><b>JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE</b>     | Int. dok. č.:<br>VP 41/2017             |
|   | <b>Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky</b> | Výtlačok č.: 1<br>Lehota uloženia: 10 r |

V súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK v Martine a po prerokovaní vo Vedení JLF UK dňa 6.11.2017 stanovujem tento vnútorný predpis


## **Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky**

### **I.**

#### **Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce**

V súlade s § 11 ods. 2 zákona NR SR č. 39/2009 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení vydáva Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine tieto zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík.

- 1) Zamestnancovi patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností, ak tieto činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do tretej alebo štvrtej kategórie, ak sú činnosti vykonávané v prostredí, v ktorom pôsobia:
  - a) chemické faktory,
  - b) karcinogénne a mutagénne faktory,
  - c) biologické faktory,
  - d) prach,
  - e) fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).
- 2) Príplatok sa priznáva zamestnancom na základe písomného návrhu vedúceho pracoviska (viď príloha č. 1) doručeného na Referát organizácie práce a rozvoja fakulty. Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie resp. zrušenie platovej kompenzácie aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo popis pracovnej činnosti zamestnanca.
- 3) Zamestnancovi sa prizná platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do tretej kategórie mesačne vo výške 20 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
- 4) Zamestnancovi sa prizná platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do štvrtej kategórie mesačne vo výške 25 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
- 5) JLF UK môže poskytovať platovú kompenzáciu aj pri vykonávaní pracovných činností zaradených do druhej kategórie mesačne, a to vo výške 10 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
- 6) Platová kompenzácia určená mesačnou sumou sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE</b><br><b>JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE</b> | Int. dok. č.:<br>VP 41/2017             |
|   | Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky    | Výtlačok č.: 1<br>Lehota uloženia: 10 r |

- 7) Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancom posudzuje Komisia pre posudzovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky, ktorú osobitným rozhodnutím zriaďuje dekan fakulty, ako svoj poradný orgán. O priznaní, resp. nepriznaní platovej kompenzácie rozhoduje dekan fakulty.

## II.

### Zásady priznávania dodatkovej dovolenky


- 1) Dodatková dovolenka podľa § 106 Zákonníka práce sa priznáva zamestnancom JLF UK na základe písomného návrhu, ktorý predkladá vedúci pracoviska (viď príloha č. 2) prostredníctvom Referátu organizácie práce a rozvoja fakulty.
- 2) Návrh na priznanie dodatkovej dovolenky posudzuje Komisia pre posudzovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky. O priznaní, resp. nepriznaní dodatkovej dovolenky rozhoduje dekan fakulty.
- 3) Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie, resp. zrušenie dodatkovej dovolenky aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo popis pracovnej činnosti zamestnanca.
- 4) Dodatková dovolenka sa priznáva zamestnancom JLF UK za výkon prác zvlášť ťažkých alebo zdraviu škodlivých v súlade s § 106 zákona 311/2001 Z.z. v znení neskorších úprav o dodatkovej dovolenke pracovníkov, ktorí vykonávajú zdraviu škodlivé alebo zvlášť obťažné práce.
- 5) Zamestnanec, ktorý vykonáva po celý kalendárny rok práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé práce, má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa. Dodatková dovolenka patrí zamestnancovi za predpokladu, že tieto práce vykonáva aspoň v rozsahu polovice pracovného času určeného pre tieto práce. Ak zamestnanec vykonáva tieto práce len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.
- 6) Dodatkovú dovolenku musí zamestnanec čerpať prednostne.

Neoddeliteľnou súčasťou tohto vnútorného predpisu sú prílohy:

- príloha č. 1 Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce
- príloha č. 2 Návrh na priznanie dodatkovej dovolenky

Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu sa ruší vnútorný predpis č. 7/2013 z 18. 3. 2013. Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňa 1. januára 2018.

**prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**  
dekan JLF UK

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE</b><br><b>JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE</b> | Int. dok. č.:<br>VP 41/2017             |
|   | Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky    | Výtlačok č.: 1<br>Lehota uloženia: 10 r |

Príloha č. 1

### Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce

V zmysle § 11 zákona NR SR č. 39/2009 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, navrhujem priznať platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce zamestnancovi:

Meno a priezvisko: .....

Pracovisko: .....

Funkčné zaradenie: .....

**Faktory práce a pracovného prostredia**, ktorým je zamestnanec vystavený a pracovná činnosť, za ktorú sa navrhuje priznať platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce:

- **Chemické faktory:** .....
- .....
- **Karcinogénne a mutagénne faktory:** .....
- .....
- **Biologické faktory:** .....
- .....
- **Prach:** .....
- .....
- **Fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie):** .....
- .....

Prehlasujem, že menovaný/á pracuje v sťaženom a zdraviu škodlivom pracovnom prostredí. Zároveň prehlasujem, že akúkoľvek zmenu, ktorá by mala vplyv na priznanie tejto platovej kompenzácie včas písomne oznámim. Som si vedomý, že podaný návrh plne zodpovedá platným predpisom a zodpovedám za priznanú platovú kompenzáciu.

V Martine dňa .....

.....  
vedúci pracoviska



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky

Int. dok. č.:  
VP 41/2017  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

**Záver Komisie pre priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky:**

1. Pracovisko je – nie je na základe rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Martine č. PPL 2006/001598/00602 zo dňa 25. 04. 2006 zaradené do 3. kategórie rizika.

2. Komisia odporúča – neodporúča priznať zamestnancovi, resp. doktorandovi platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce vo výške ..... €, s účinnosťou odo dňa .....

Podpisy členov komisie:

Predseda : .....

Členovia: .....


.....  
.....  
.....  
.....

V Martine dňa: .....

Stanovisko dekana: - súhlasím

- nesúhlasím

.....  
prof. MUDr. Ján Danko, CSc.  
dekan JLF UK

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE<br/>JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE</b>    | Int. dok. č.:<br>VP 41/2017             |
|   | Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky | Výtlačok č.: 1<br>Lehota uloženia: 10 r |

Príloha č. 2

### Návrh na priznanie dodatkovej dovolenky

Podľa § 106 a § 107 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení o dodatkovej dovolenke zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé, navrhujem priznať dodatkovú dovolenku zamestnancovi:

Meno a priezvisko: .....

Pracovisko: .....

Druh pracovnej činnosti: .....

**Popis pracovnej činnosti, za ktorú sa navrhuje priznať dodatkovú dovolenku:**

Prehlasujem, že menovaný/á vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé v rozsahu ..... hodín mesačne.

Zároveň prehlasujem, že akúkoľvek zmenu, ktorá by mala vplyv na priznanie dodatkovej dovolenky včas písomne oznámim (vrátane skutočnosti, ak bude zamestnanec vykonávať tieto práce len časť kalendárneho roka).

Som si vedomý, že podaný návrh plne zodpovedá platným predpisom.

V Martine dňa .....

.....  
vedúci pracoviska



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky

Int. dok. č.:  
VP 41/2017  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

**Záver Komisie pre priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky:**

Komisia odporúča – neodporúča priznať zamestnancovi dodatkovú dovolenku s účinnosťou  
odo dňa .....

Podpisy členov komisie:

Predseda : .....

Členovia: .....

.....

.....

.....

.....

.....

V Martine dňa: .....

Stanovisko dekana: - súhlasím

- nesúhlasím

.....  
prof. MUDr. Ján Danko, CSc.  
dekan JLF UK