



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

**Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov
a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v Martine**

Int. dok. č.:
VP 9/2016
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 9/2016

Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných zamestnancov Jesseniovej LF UK v Martine

VP vypracoval: Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 7.1.2016	Podpis:
VP prerokoval: Akademický senát JLF UK	Dátum: 21.3.2016	Podpis:
VP schválil: prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	Dátum: 21.3.2016	Podpis:
Počet výtlačkov: 2 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana Výtlačok č. 2 – Referát ekonomiky práce	Platnosť od: 21.3.2016	Účinnosť od: 21.3.2016

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1: Dátum: 24.10.2016, VP č. 35/2016 Podpis:	Zmena 2: Dátum: 1.6.2016, VP č. 26/2019 Podpis:	Zmena 3: Dátum: Podpis:
---	---	--------------------------------------



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

**Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov
a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v Martine**

Int. dok. č.:
VP 9/2016
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

V súlade s § 4 ods. 8 zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine (ďalej len „JLF UK“), po prerokovaní vo vedení JLF UK dňa 8.2.2016 a so súhlasom Akademického senátu JLF UK zo dňa 21.3.2016 vydávam túto

**Smernicu o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných zamestnancov
Jesseniovej LF UK v Martine**

**Čl. 1
Úvodné ustanovenia**

Cieľom diferencovaného odmeňovania je stimulovať vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v oblasti vedeckej aktivity a vo výchovno-vzdelávacej činnosti. Smernica sa vzťahuje na všetkých vysokoškolských učiteľov pôsobiacich vo funkciách profesor, docent a odborný asistent a na vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK.

**Čl. 2
Osobný plat**

- Počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh možno zamestnancovi JLF UK namiesto funkčného platu priznať osobný plat v súlade s § 7a zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení a v súlade s Čl. 9 vnútorného predpisu č. 2/2015 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave Úplné znenie vnútorného predpisu č. 9/2009 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave, ktorou sa vydáva Platový poriadok Univerzity Komenského v Bratislave, v znení Dodatku č. 5 k vnútornému predpisu č. 9/2009 Smernici rektora UK.
- Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje, pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých mu bol priznaný. Priznaný osobný plat možno zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
- O priznaní platu podľa tohto vnútorného predpisu rozhoduje s konečnou platnosťou dekan JLF UK.

**Čl. 3
Kritériá pre priznanie osobného platu**

- Dosiahnutie h-indexu ako indikátora hodnotenia vedeckej výkonnosti jednotlivca, pričom pre účely stanovenia výšky platu sa určujú tieto kategórie a rozpätia hodnôt h-indexov:

Profesor	Výška platu	Docent	Výška platu	Odborný asistent/ vedecko-výskumný zamestnanec s PhD.	Výška platu
h-index = 4	2 500 eur	h-index = 3 - 6	2 500 eur	h-index = 3 - 6	1 800 eur
h-index = 5 - 8	3 000 eur	h-index = 7 - 9	2 600 eur	h-index = 7 a viac	1 900 eur
h-index = 9 - 10	4 000 eur	h-index = 10 - 11	2 700 eur		
h-index = 11 - 12	4 500 eur	h-index = 12 a viac	2 800 eur		
h-index = 13 a viac	5 000 eur				



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

**Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov
a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v Martine**

Int. dok. č.:
VP 9/2016
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

2. Ďalšou podmienkou pre určenie platu podľa ods. 1 u vysokoškolských učiteľov pôsobiacich vo funkciách „docent“ a „odborný asistent“ a u „vedecko-výskumných zamestnancov s akademickým titulom PhD.“ je vydanie jednej publikácie podľa zoznamu uvedeného v Prílohe tohto vnútorného predpisu, pričom:
 - pre rok 2016 sa do počtu publikácií započítavajú práce za roky 2014 a 2015 (z dôvodu vylúčenia retroaktivity),
 - pre rok 2017 práce za rok 2015, pre rok 2018 práce za rok 2016 atď.
3. Výnimku z plnenia podmienky podľa ods. 2 budú mať ženy na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, a to na obdobie dvoch rokov od nástupu do práce po ukončení rodičovskej, resp. materskej dovolenky.
4. Vedúcim/prednostom ústavov a kliník JLF UK sa prizná osobný plat vo výške 5 000 eur (ak nemajú HI viac ako 13), ak sú súčasne splnené všetky nasledovné podmienky:
 - a) na pracovisku sa školia minimálne 2 doktorandi v dennej forme štúdia,
 - b) zabezpečená personálna náhrada vedúceho/prednostu s dosiahnutou vedecko-pedagogickou hodnotou „docent“, príp. „profesor“,
 - c) akreditovaný 3. stupeň vysokoškolského vzdelávania,
 - d) priemerný počet publikácií podľa Prílohy na jedného tvorivého zamestnanca (učiteľ, vedecko-výskumný pracovník, denný doktorand) je 0,5, pričom pre rok 2015 sa jedná o publikované práce za rok 2013; pre rok 2016 za rok 2014 atď. Zásady výpočtu priemerného počtu publikácií:
 - tvoriví zamestnanci sa budú počítať vždy za rovnaké obdobie, za aké sa budú zohľadňovať publikácie,
 - do počtu tvorivých zamestnancov sa nebudú započítavať ženy na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, a to až do obdobia dvoch rokov od nástupu do práce po ukončení rodičovskej, resp. materskej dovolenky,
 - priemerný počet publikácií sa pri výpočte zaokrúhli na dve desatinné miesta.
 - e) v prípade kliník má pracovisko akreditovaný program v rámci ďalšieho vzdelávania pracovníkov v zdravotníctve (špecializačné štúdium, certifikačná príprava, sústavné vzdelávanie).
5. Dosiahnutie výborných výsledkov v rámci systému hodnotenia kvality v oblasti vzdelávania realizovaného formou študentskej spätnej väzby (hodnotenie predmetu všeobecne, podmienok výučby, organizácie predmetu, vedomostí a pripravenosti vyučujúcich na daný predmet, pedagogických schopností vyučujúcich daný predmet, vzťah vyučujúcich k študentom). Podmienkou je, že hodnotenie vysokoškolského učiteľa alebo vedecko-výskumného zamestnanca vykoná minimálne 75 % študentov v hodnotenom roku a predmete. Pre účely stanovenia výšky platu sa určujú tieto kategórie a rozpätia hodnôt platu:
 - prvých 5 vysokoškolských učiteľov na funkčnom mieste odborný asistent 2 000 eur,
 - prvých 5 vysokoškolských učiteľov na funkčnom mieste docent 2 500 eur,
 - prvých 5 vysokoškolských učiteľov na funkčnom mieste profesor 3 000 eur.

Čl. 4

Výpočet h-indexu

1. Indikátor hodnotenia vedeckej výkonnosti jednotlivca h-index je na JLF UK vypočítavaný na základe dát z databázy VIRTUA/EVIPUB vždy k 31. decembru bežného kalendárneho roka. Vstupnými dátami pre výpočet h-indexu sú ohlasy o1, o2 (ohlasy z databáz Web of Science, Scopus) s vylúčením autocitácií. Za zabezpečenie výpočtu h-indexu zodpovedá Akademická knižnica JLF UK.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

**Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov
a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v Martine**

Int. dok. č.:
VP 9/2016
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

2. Plat podľa h-indexu sa poskytuje vysokoškolským učiteľom pôsobiacim vo funkciách profesor, docent, odborný asistent a vedecko-výskumným zamestnancom pracujúcim na ustanovený týždenný pracovný čas.
3. Zoznam zamestnancov JLF UK s dosiahnutým h-indexom rovným a vyšším ako 3 sa zverejňuje na webovej stránke JLF UK v časti „veda a výskum“. Za zverejňovanie aktuálneho zoznamu zodpovedá Referát vedecko-výskumnej činnosti.

Čl. 5

Pravidlá pre priznanie osobného platu

1. Plat určený podľa Čl. 3 sa priznáva na obdobie jedného roka a podlieha prehodnoteniu. V prípade, ak zamestnanec nesplní stanovené kritériá, určí sa mu plat podľa aktuálne platných stupníc platových taríf stanovených v zákone NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení a Platovým poriadkom UK v Bratislave v platnom znení.
2. Plat podľa Čl. 3 ods. 1, 2, 3 a 4 tohto vnútorného predpisu sa bude určovať vždy k 1. januáru bežného kalendárneho roka.
3. Plat podľa Čl. 3 ods. 5 tohto vnútorného predpisu sa bude určovať na základe výsledkov študentskej ankety za predchádzajúci akademický rok vždy s účinnosťou od 1. októbra bežného kalendárneho roka.
4. Za písomné oznámenie výšky a zloženia funkčného platu a údajov podľa Čl. 9 ods. 4 Smernice rektora UK č. 9/2009 v platnom znení zodpovedá Referát ekonomiky práce.
5. Nadobudnutím účinnosti tohto vnútorného predpisu sa ruší platnosť a účinnosť vnútorného predpisu č. 1/2015 Smernica o odmeňovaní vedecko-pedagogických zamestnancov na Jesseniovej lekárskej fakulte UK v Martine v znení vnútorného predpisu č. 31/2015.
6. Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť 21.3.2016.

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

**Smernica o odmeňovaní vysokoškolských učiteľov
a vedecko-výskumných zamestnancov JLF UK v Martine**

Int. dok. č.:
VP 9/2016
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

Príloha

**Zoznam publikácií
pre účely odmeňovania zamestnancov JLF UK podľa VP č. 9/2016**

vedecké monografie (AAA, AAB)
štúdie charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch (ABA, ABB)
kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD)
vysokoškolské učebnice (ACA, ACB)
skriptá a učebné texty (BCI)
vedecké práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD)
odborné práce v karentovaných časopisoch (BDC, BDD)
vedecké práce v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM, ADN)
vedecké práce v časopisoch s impakt faktorom vyšším ako 0,5 (vrátane ADF, ADE)
autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)