



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF  
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 31/2016  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

## VNÚTORNÝ PREDPIS č. 31/2016

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti  
zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe  
dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

<b>VP vypracoval:</b> Ing. Ľubica Červeňová	<b>Dátum:</b> 2.9.2016	<b>Podpis:</b>
<b>VP prerokoval:</b> Vedenie JLF UK	<b>Dátum:</b> 5.9.2016	<b>Podpis:</b>
<b>VP schválil:</b> prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	<b>Dátum:</b> 5.9.2016	<b>Podpis:</b>
<b>Počet výtlačkov:</b> 3 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana Výtlačok č. 2 – Referát organizácie práce a rozvoja fakulty Výtlačok č. 3 – Referát ekonomiky práce	<b>Platnosť od:</b> 5.9.2016	<b>Účinnosť od:</b> 5.9.2016

### Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

<b>Zmena 1:</b> Dátum: 24.10.2016, zrušený VP č. 37/2016 Podpis:	<b>Zmena 2:</b> Dátum: Podpis:	<b>Zmena 3:</b> Dátum: Podpis:
---	--------------------------------------	--------------------------------------



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 31/2016  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

V súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK a po prerokovaní vo Vedení JLF UK dňa 5. septembra 2016, vydávam tento vnútorný predpis:

**Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**

**Čl. 1**

**Základné ustanovenia**

Táto smernica upravuje sadzobník odmien za:

- výchovno-vzdelávaciu činnosť uskutočňovanú v jazyku anglickom a jazyku slovenskom,
- práce a činnosti vykonávané na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 Zákonníka práce,
- publikovanie prác v časopisoch s impakt faktorom,
- úspešné ukončenie vedenia doktorandov,
- lektorskú činnosť,
- výkony spojené so zabezpečovaním výchovno-vzdelávacej činnosti a zabezpečenia prevádzky fakulty nad rámec pracovných úloh stanovených v popise pracovných činností zamestnancov JLF UK,
- kvalitné plnenie úloh, prác a činností vykonávaných v rámci plnenia základných pracovných povinností zamestnancov JLF UK.

**Čl. 2**

**Výučba v jazyku anglickom**

- (1) Výška finančnej odmeny za zabezpečovanie výučby v jazyku anglickom zamestnancami JLF UK a externými učiteľmi sa stanovuje takto:
  - a) prednáška 17,00 € / 1 hod.
  - b) cvičenie, seminár 10,00 € / 1 hod.
  - c) skúška vrátane štátnicovej skúšky (každý člen komisie) 5,00 € / 1 študent
  - e) technická asistencia (do 15,00 hod.) 1,50 € / 1 hod.
  - f) technická asistencia (po 15,00 hod.) 3,00 € / 1 hod
  - f) jednorazová odmena za ukončenie diplomovej práce 50,00 € / 1 diplomová práca
- (2) Odmena za skúšku sa priznáva len jedenkrát, a to za úspešne absolvovanú skúšku študenta.
- (3) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF  
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 31/2016  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

### Čl. 3

#### Odmeny za vypracovanie oponentských posudkov

- (1) Výška odmien za vypracovanie oponentských posudkov v rámci všetkých študijných programov a všetkých stupňov vysokoškolského štúdia, habilitačného konania, vymenúvacieho konania za profesora a rigorózneho konania, zamestnancami a externistami sa stanovuje takto:
- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| a) písomná časť k dizertačnej skúške | 50,00 €  |
| b) doktorandská dizertačná práca     | 70,00 €  |
| c) doktorská dizertačná práca        | 100,00 € |
| d) habilitačná práca                 | 100,00 € |
| e) vymenúvacie konanie za profesora  | 100,00 € |
| f) rigorózna práca                   | 35,00 €  |
| g) záverečná práca (SJ, AJ)          | 11,00 €  |
- (2) Odmena sa priznáva na základe skutočne vykonanej práce. Podkladom pre jej vyplatenie je výkaz odpracovaných hodín.

### Čl. 4

#### Odmeny za publikačnú aktivitu

- (1) Výška finančnej odmeny zamestnancom JLF UK a doktorandom v dennej forme štúdia JLF UK za publikovanie práce v časopise s impakt faktorom (IF) takto:
- vo výške 100,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF do 1,
  - vo výške 200,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 1 a menším ako 2,
  - vo výške 300,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 2 a menším ako 3,
  - vo výške 400,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 3 a menším ako 4,
  - vo výške 500,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 4 a menším ako 5,
  - vo výške 600,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 5 a menším ako 6,
  - vo výške 700,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 6 a menším ako 7,
  - vo výške 800,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 7 a menším ako 8,
  - vo výške 900,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 8 a menším ako 9,
  - vo výške 1 000,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 9 a menším ako 10,
  - vo výške 1 100,00 € za prácu uverejnenú v časopise s IF rovným alebo väčším ako 10.



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 31/2016  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

- (2) Odmena je určená pre každú vedeckú, resp. vedecko-odbornú prácu, ktorá bola publikovaná in extenso v domácom alebo zahraničnom časopise s impakt faktorom. Pokiaľ je tento časopis zároveň súčasťou databázy Current Contents, vyššie uvedená odmena sa zvýši o 100,00 EUR.
- (3) Odmena je určená zamestnancom a doktorandom dennej formy štúdia JLF UK, ktorí sú autormi práce podľa bodu 1) a to bez ohľadu na ich počet, prvoautorstvo, resp. spoluautorstvo, t.j. výška odmeny je rovnaká bez ohľadu na počet autorov.
- (4) V prípade viacpočetného autorstva bude odmena určená tomu zamestnancovi a doktorandovi v dennej forme štúdia JLFUK, ktorý je v zozname autorov uvedený na prvom mieste.
- (5) Autor, resp. autori predložia po uverejnení práce jej reprint, resp. kópiu na Referát vedecko-výskumnej činnosti.
- (6) Prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť po preverení splnenia stanovených podmienok predkladá návrh na udelenie odmeny dekanovi JLF UK. Odmena sa priznáva z finančných prostriedkov schválených na tento účel Akademickým senátom JLF UK.

### Čl. 5

#### Odmeny za úspešné ukončenie vedenia doktorandov

Výška finančnej odmeny školiteľom za úspešné ukončenie vedenia doktorandov dennej formy štúdia a zamestnancov JLF UK v externej forme doktorandského štúdia sa stanovuje na 350,00 €.

### Čl. 6

#### Ostatné odmeny

- (1) Odmena za:
  - a) odborné práce na prípojkách do počítačovej siete (trasovanie, pokládka, ukončenie kabeláže, zásuvka, patch panel, pripojenie) 14,00 € / 1 hod
  - b) pomocné práce na realizácii prípojok do počítačovej siete 7,00 € / 1 hod.
- (2) Odmena externistom za výučbu v rámci UTV 8,50 € / 1 hod.
- (3) Odmena za výkon práce pedela 10,00 €
- (4) Odmena za riešenie poplachových situácií pri narušení objektu zabezpečeného elektronickou signalizačnou technikou napojenou na pult PZ SR:
  - Pondelok – Nedeľa do 22,00 hod. 10,00 €
  - Pondelok – Nedeľa po 22,00 hod. 20,00 €



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Sadzobník odmien za vybrané práce a činnosti zamestnancov JLF  
UK a osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru

Int. dok. č.:  
VP 31/2016  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

**Čl. 8**

**Záverečné ustanovenia**

- (1) Tento vnútorný predpis ruší vnútorný predpis č. 4/2013 zo dňa 18. marca 2013.
- (2) Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť dňa 5. septembra 2016.

**prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**  
dekan JLF UK

ZRUŠENÝ