	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 3/2014


Smernica dekana JLF UK

na kontrolu požívania alkoholických nápojov a iných omamných látok

VP vypracoval: Ján Linceni Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 19. 7. 2013	Podpis:
VP prerokoval: Vedenie JLF UK	Dátum: 27. 1.2014	Podpis:
VP schválil: prof. MUDr. Ján Danko, CSc., dekan JLF UK	Dátum: 28.1.2014	Podpis:
Počet výtlačkov: 2 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana Výtlačok č. 2 – Referát obrany, ochrany utajovaných skutočností, BOZP a PO	Platnosť od: 3.2.2014	Účinnosť od: 3.2.2014

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1: Dátum: Podpis:	Zmena 2: Dátum: Podpis:	Zmena 3: Dátum: Podpis:
--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

V súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení, v súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine a po prerokovaní vo Vedení Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine (ďalej aj „JLF UK“) dňa 27. januára 2014 vydávam nasledovný vnútorný predpis:

Smernica na kontrolu požívania alkoholických nápojov, drog, návykových a iných omamných látok na pracoviskách Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine

Čl. I **Účel**

Účelom tejto smernice je určenie postupov pri vykonávaní kontrol na požitie alkoholických nápojov, drog, návykových a iných omamných látok na všetkých pracoviskách JLF UK, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú povinní a oprávnení vykonávať túto kontrolu.

Čl. II **Rozsah platnosti**

Táto smernica je platná v rámci JLF UK a je záväzná pre zamestnávateľa a všetkých jeho zamestnancov. Vztahuje sa taktiež primerane aj na osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jeho priestoroch a objektoch.

Čl. III **Definícia pojmov**


Pre účely tejto smernice sa rozumie:

Zamestnávateľ – Jesseniova lekárska fakulta UK, Malá Hora 10707/4A, 036 01 Martin.

Zamestnanci – všetci zamestnanci, ktorí sú v pracovno-právnom vzťahu alebo obdobnom právnom vzťahu s JLF UK.

Vedúci zamestnanci – dekan, prodekan, tajomník, vedúci pracovísk (ústavov, kliník, účelových pracovísk, výskumných pracovísk) a vedúci pracovísk na nižších stupňoch riadenia JLF UK.

Bezpečnosť práce – je stav pracoviska, ktorý poskytuje vysokú mieru istoty, že pri dodržiavaní pravidiel (bezpečnostných požiadaviek, technologických a pracovných postupov a pod.), platných pre príslušné pracovisko a pracovný proces a bez pôsobenia nepredvídateľných vonkajších vplyvov, bude vylúčená alebo znížená možnosť ohrozenia života a zdravia osôb, poškodenia alebo zničenia majetku JLF UK v Martine.

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

Čl. IV

Povinnosti zamestnancov

- Zamestnanci nesmú v mieste výkonu práce, v pracovnom čase ani mimo miesta výkonu práce na ostaných pracoviskách zamestnávateľa:
 - požívať alkoholické nápoje, drogy, návykové alebo iné omamné prostriedky,
 - nastupovať pod vplyvom alkoholických nápojov, drog, návykových alebo iných omamných prostriedkov do práce.
- Zamestnanci sú povinní podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán Štátnej správy aby zistili, či nie sú pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných prostriedkov.
- Preukázateľné požitie alkoholických nápojov, drog, návykových alebo iných omamných látok pri nástupe do práce, počas pracovného času alebo mimo pracovného času na pracovisku, sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny, v dôsledku ktorého môže dať zamestnávateľ zamestnancovi výpoveď.

Čl. V

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených vykonávať kontrolu požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok

- Okruh zamestnancov, ktorí sú oprávnení dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu, drog, návykových alebo iných omamných látok:
 - dekan, prodekani, tajomník JLF UK,
 - vedúci ústavov, kliník, informačných a účelových pracovísk JLF UK,
 - vedúci pracovísk na nižších stupňoch riadenia JLF UK.
- Ku každej kontrole na požitie alkoholických nápojov sa prizývajú dvaja svedkovia, ktorých určí vedúci zamestnanec, ktorý dal podnet na výkon kontroly.

Čl. VI

Periodicita vykonávaných kontrol

- Kontroly na zistenie požitia alkoholu, drog, návykových alebo iných omamných látok sa vykonávajú námatkovo priebežne u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
- Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu, drog, návykovej alebo inej omamnej látky musia vykonávať:
 - pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku,

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

- pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca,
 - ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, drog, návykovej alebo inej omamnej látky.
3. Za dodržiavanie periodicity kontrol zodpovedajú zamestnanci uvedení v Čl. V tejto smernice.

Čl. VII

Spôsob vykonania kontroly


Kontrola na požitie alkoholu, drog, návykovej alebo inej omamnej látky sa vykonáva:

- dychovou skúškou detekčnou trubičkou alebo alkohol-testerom,
- odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných omamných alebo návykových látok.

Čl. VIII

Evidencia kontrol

1. Z každej kontroly na požitie alkoholu, drogy, návykovej alebo inej omamnej látky musí byť vyhotovený písomný záznam obsahom ktorého je:
 - meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca,
 - meno a priezvisko kontrolujúcich osôb,
 - dátum a hodina vykonania kontroly,
 - výsledok kontroly,
 - vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca,
 - podpisy kontrolovaného, kontrolujúceho a svedkov.
2. Ak zamestnanec opakovane odmietne vyšetrenie na požitie alkoholu, drog a omamných látok, bude to považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle zákonníka práce a vnútorného predpisu UK č. 5/2013 - Pracovného poriadku UK (Čl. 11 ods. 4 písm. c).
3. Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu, drog, návykových alebo omamných látok s pozitívnym výsledkom musí byť predložený dekanovi JLF UK. Zamestnanec s pozitívnym výsledkom na požitie alkoholu, drog, návykovej alebo inej omamnej látky musí okamžite opustiť pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.
4. Záznamy z kontrol na požitie alkoholu, drog, návykovej alebo inej omamnej látky sa zakladajú do osobných spisov zamestnancov. Záznam o vykonanej kontrole z podozrenia na požitie alkoholických nápojov je uvedený v Prílohe č. 1 tohto vnútorného predpisu.

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

Čl. IX

Osobitné ustanovenia

1. Pri lekárskom vyšetrení na požitie drog, omamných a iných návykových látok alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení, je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.
2. Každé pozitívne zistenie požitia drog, omamných a iných návykových látok alebo alkoholu počas pracovnej doby alebo pri plnení pracovných povinností, je zamestnávateľ povinný riešiť v zmysle zákonníka práce a interných riadiacich aktov UK a JLF UK.

Čl. X

Záverečné ustanovenia

1. S obsahom tejto smernice oboznamuje vedúci pracoviska všetkých svojich zamestnancov.
2. Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom 3. februára 2014.

prof. MUDr. Ján Danko, CSc., v.r.
dekan JLF UK v Martine



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania
alkoholických nápojov a iných omamných látok

Int. dok. č.:

3/2014

Výtlačok č.: 1

Lehota uloženia: 10 r

Príloha č. 1

Záznam

o vykonanej kontrole z podozrenia požitia alkoholických nápojov
v zmysle zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o ochrane a bezpečnosti pri práci v platnom znení

Kontrola vykonaná dňa: o hod:

Kontrolu vykonali:

(meno a priezvisko):

.....

.....

Meno a priezvisko

kontrolovaného zamestnanca:

Funkcia, pracovné zaradenie:

.....

Popis správania sa kontrolovaného zamestnanca, prípadné odmietnutie podrobeniu sa

kontrole: (uviesť výstižne):

.....

Výsledok kontroly:

Detekčná trubička – prístroj požitie alkoholických nápojov: dokazuje

nedokazuje

Vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca:


.....

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Podpisy zamestnancov, ktorí vykonali kontrolu:

.....

.....

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 3/2014
	Smernica dekana JLF UK na kontrolu používania alkoholických nápojov a iných omamných látok	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

Podpis priameho nadriadeného zamestnanca:

Tento záznam sa postupuje:

- a) dekanovi JLF UK
- b) technikovi BOZP (len v prípade pracovného úrazu)