



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 7/2013

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce
a dodatkovej dovolenky

VP vypracoval: Ing. Ľubica Červeňová	Dátum: 10. 3. 2013	Podpis:
VP prerokoval: Vedenie JLF UK	Dátum: 18. 3. 2013	Podpis:
VP schválil: Vedenie JLF UK	Dátum: 18. 3. 2013	Podpis:
Počet výtlačkov: 2 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana Výtlačok č. 2 – Referát ekonomiky práce	Platnosť od: 18.3.2013	Účinnosť od: 18.3.2013

Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:

Zmena 1: Dátum: 1. 1. 2018, zrušený VP č. 41/2017 Podpis:	Zmena 2: Dátum: Podpis:	Zmena 3: Dátum: Podpis:
--	--------------------------------------	--------------------------------------



V súlade s Čl. 22 ods. 2 písm. j) Štatútu JLF UK v Martine a po prerokovaní vo Vedení JLF UK dňa 18. marca 2013 stanovujem tento vnútorný predpis

**Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce
a dodatkovej dovolenky**

I.

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce

V súlade s § 11 ods. 2 zákona NR SR č. 39/2009 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení a v súlade s vyhláškou č. 204/2002 Z.z. o poskytovaní štipendia doktorandom v dennej forme doktorandského štúdia vydáva Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine tieto zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík.

- 1) Zamestnancovi a doktorandovi v dennej forme doktorandského štúdia patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností, ak tieto činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do tretej alebo štvrtej kategórie, ak sú činnosti vykonávané v prostredí, v ktorom pôsobia:
 - a) chemické faktory,
 - b) karcinogénne a mutagénne faktory,
 - c) biologické faktory,
 - d) prach,
 - e) fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).
- 2) Príplatok sa priznáva zamestnancom a doktorandom v dennej forme doktorandského štúdia na základe písomného návrhu vedúceho pracoviska (viď príloha č. 1) doručeného na Referát organizácie práce a rozvoja fakulty. Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie platovej kompenzácie aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo popis pracovnej činnosti zamestnanca.
- 3) Zamestnancovi a doktorandovi v dennej forme doktorandského štúdia sa prizná platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do tretej



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r


kategórie mesačne vo výške 20 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.

- 4) Zamestnancovi a doktorandovi v dennej forme doktorandského štúdia sa prizná platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do štvrtej kategórie mesačne vo výške 25 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
- 5) JLF UK môže poskytovať platovú kompenzáciu aj pri vykonávaní pracovných činností zaradených do druhej kategórie mesačne, a to vo výške 10 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.
- 6) Platová kompenzácia určená mesačnou sumou sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.
- 7) Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnancom a doktorandom v dennej forme doktorandského štúdia posudzuje Komisia pre posudzovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky, ktorú osobitným rozhodnutím zriaďuje dekan fakulty, ako svoj poradný orgán. O priznaní, resp. nepriznaní platovej kompenzácie rozhoduje dekan fakulty.

II.

Zásady priznávania dodatkovej dovolenky

- 1) Dodatková dovolenka podľa § 106 Zákonníka práce sa priznáva zamestnancom JLF UK na základe písomného návrhu, ktorý predkladá vedúci pracoviska (viď príloha č. 2) prostredníctvom Referátu organizácie práce a rozvoja fakulty.
- 2) Návrh na priznanie dodatkovej dovolenky posudzuje Komisia pre posudzovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky. O priznaní, resp. nepriznaní dodatkovej dovolenky rozhoduje dekan fakulty.
- 3) Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie, resp. zrušenie dodatkovej dovolenky aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo popis pracovnej činnosti zamestnanca.
- 4) Dodatková dovolenka sa priznáva zamestnancom JLF UK za výkon prác zvlášť ťažkých alebo zdraviu škodlivých v súlade s vyhláškou č. 75/1967 Zb. o dodatkovej dovolenke pracovníkov, ktorí vykonávajú zdraviu škodlivé alebo zvlášť obťažné práce v platnom znení.

	UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE	Int. dok. č.: 7/2013
	Riadenie dokumentácie kvality	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10 r

- 5) Zamestnanec, ktorý vykonáva po celý kalendárny rok práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé práce, má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa. Dodatková dovolenka patrí zamestnancovi za predpokladu, že tieto práce vykonáva aspoň v rozsahu polovice pracovného času určeného pre tieto práce. Ak zamestnanec vykonáva tieto práce len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.
- 6) Dodatkovú dovolenku musí zamestnanec čerpať prednostne.

Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňa 20. marca 2013.

prof. MUDr. Ján Danko, CSc., v.r.
dekan JLF UK



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Malá Hora 4A, 036 01 Martin



Návrh na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce

V zmysle § 11 zákona NR SR č. č. 39/2009 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, resp. § 1 vyhlášky č. 204/2002 Z. z. o poskytovaní štipendia doktorandom v dennej forme doktorandského štúdia navrhujem priznať platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce zamestnancovi, resp. doktorandovi v dennej forme:

meno a priezvisko:

pracovisko:

funkčné zaradenie:

Faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený a pracovná činnosť, za ktorú sa navrhuje priznať platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce:

• **Chemické faktory:**

.....

• **Karcinogénne a mutagénne faktory:**

.....

• **Biologické faktory:**

.....

• **Prach:**

.....

• **Fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie):**

.....



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

Prehlasujem, že menovaný/á pracuje v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí. Zároveň prehlasujem, že akúkoľvek zmenu, ktorá by mala vplyv na priznanie tejto platovej kompenzácie včas písomne oznámim. Som si vedomý, že podaný návrh plne zodpovedá platným predpisom a zodpovedám za priznanú platovú kompenzáciu.

V Martine dňa

.....
vedúci pracoviska

Záver Komisie pre priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky:

1. Pracovisko je – nie je na základe rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Martine č. PPL 2006/001598/00602 zo dňa 25. 04. 2006 zaradené do 3. kategórie rizika.

2. Komisia odporúča – neodporúča priznať zamestnancovi, resp. doktorandovi platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce vo výške €, s účinnosťou odo dňa

Podpisy členov komisie:

Predseda :

Členovia:

.....

.....

.....

.....



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

V Martine dňa:

Stanovisko dekana: - súhlasím
- nesúhlasím

.....
prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK

ZRÚSENÝ



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE
Malá Hora 4A, 036 01 Martin**



Návrh na priznanie dodatkovkej dovolenky

Podľa § 106 a § 107 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení o dodatkovkej dovolenke zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé, navrhujem priznať dodatkovú dovolenku zamestnancovi:

meno a priezvisko:

pracovisko:

druh pracovnej činnosti:

Popis pracovnej činnosti, za ktorú sa navrhuje priznať dodatkovú dovolenka:

Prehlasujem, že menovaný/á vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé v rozsahu hodín mesačne.

Zároveň prehlasujem, že akúkoľvek zmenu, ktorá by mala vplyv na priznanie dodatkovkej dovolenky včas písomne oznámim (vrátane skutočnosti, ak bude zamestnanec vykonávať tieto práce len časť kalendárneho roka).

Som si vedomý, že podaný návrh plne zodpovedá platným predpisom.

V Martine dňa

.....
vedúci pracoviska



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:
7/2013
Výtlačok č.: 1
Lehota uloženia: 10 r

Záver Komisie pre priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky:

Komisia odporúča – neodporúča priznať zamestnancovi dodatkovú dovolenku s účinnosťou
odo dňa

Podpisy členov komisie:

Predseda :

Členovia:

.....

.....

.....

.....

.....

V Martine dňa:

Stanovisko dekana: - súhlasím

- nesúhlasím

.....
prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK