



## **PRÍKAZ DEKANA JLF UK V MARTINE č. 6/2008**

o dĺžke týždenného pracovného času zamestnancov na JLF UK v  
Martine

<b>VP vypracoval:</b> Ing. Ľubica Červeňová	<b>Dátum:</b> 3. 6. 2008	<b>Podpis:</b>
<b>VP prerokoval:</b> Vedenie JLF UK	<b>Dátum:</b> 10. 6. 2008	<b>Podpis:</b>
<b>VP schválil:</b> Vedenie JLF UK	<b>Dátum:</b> 10. 6. 2008	<b>Podpis:</b>
<b>Počet výtlačkov:</b> 2 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana Výtlačok č. 2 – Referát personálnej práce	<b>Platnosť od:</b> 10. 6. 2008	<b>Účinnosť od:</b> 10. 6. 2008

### **Aktualizácia, zmeny a doplnky k vnútornému predpisu:**

<b>Zmena 1:</b> Dátum: 1. 1. 2019, neplatný Podpis:	<b>Zmena 2:</b> Dátum: Podpis:	<b>Zmena 3:</b> Dátum: Podpis:
---	--------------------------------------	--------------------------------------



**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE  
JESSENOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE**

Riadenie dokumentácie kvality

Int. dok. č.:  
6/2008 P  
Výtlačok č.: 1  
Lehota uloženia: 10 r

Vedenie Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine na svojom zasadnutí dňa 10. júna 2008 prerokovalo a schválilo aplikáciu Prikazu rektora UK v Bratislave č. 7/2008 - „Dĺžka priemerného týždenného pracovného času zamestnancov Univerzity Komenského v Bratislave" v podmienkach Jesseniovej LF UK v Martine.

Za účelom plnenia ustanovení Zákonníka práce:

- § 85 ods. 9, podľa ktorého „priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas nesmie prekročiť 48 hodín",
- § 91 ods. 1, ktorý stanovuje, že zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút,
- § 92 ods. 1, podľa ktorého je zamestnávateľ povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín,
- § 93 ods. 3, aby zamestnanec mal raz za týždeň najmenej 24 hodín nepretržitého odpočinku, ktorý by mal pripadnúť na nedeľu,

a v súlade s príkazom rektora UK č. 7/2008 o Dĺžke týždenného pracovného času zamestnancov UK v Bratislave, Smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2003/88/ES

**u k l a d á m**

1. Zabezpečiť, aby priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas na JLF UK v Martine nepresiahol 48 hodín.

**Zodpovední:** vedúci pracovísk, účelových a informačných zariadení

**Termín:** ihneď a trvalý

2. Vykonať úpravu - zníženie pracovných úväzkov tým zamestnancom JLF UK v Martine, ktorých pracovné pomery k 30.4.2008 presahovali limit 48 hodín týždenne, a to formou dohody o zmene pracovnej zmluvy.

**Zodpovedná:** referentka personálnej práce Dekanátu JLF UK

**Termín:** ihneď

3. Na účely bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na základe podkladov vypracovaných RUK v Bratislave zabezpečiť, aby týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas u viacerých zamestnávateľov v rámci celej UK nepresiahol 69 hodín.

**Zodpovední:** tajomník JLF UK

**Termín:** ihneď po obdržaní podkladov z RUK v Bratislave

V Martine dňa 10. júna 2008

**prof. MUDr. Dušan Mištuna, PhD., v. r.**  
dekan JLF UK