

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

uzatvorená medzi

**Jesseniovou lekárskou fakultou UK  
v Martine**

a

**Základnou organizáciou OZ PŠaV pri JLF UK  
v Martine**

**na rok 2008**

Február 2008

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA JLF UK V MARTINE NA ROK 2008

Kolektívna zmluva Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine na rok 2008 (ďalej aj „KZ“) sa uzatvára podľa § 231 Zákonníka práce a podľa § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2008 medzi

### **zmluvnými stranami:**

**Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine** (ďalej aj „JLF UK“) ako zamestnávateľ  
v mene Jesseniovej lekárskej fakulty UK v Martine zmluvu uzatvára dekan fakulty

**doc. MUDr. Dušan Mištna, PhD.**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri JLF UK** ako  
zástupca zamestnancov

v mene zamestnancov zmluvu uzatvára predseda Základnej organizácie odborového zväzu  
pracovníkov školstva a vedy pri JLF UK v Martine

**Ing. Miroslav Vrabc.**

### **Článok 1**

#### **Všeobecné ustanovenia a pôsobnosť kolektívnej zmluvy**

Kolektívna zmluva (ďalej aj „KZ“) vymedzuje konkrétne záväzky zmluvných strán v oblasti zamestnanosti, miezd, ochrany odborových práv, sociálnej starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bližšie upravuje a konkretizuje niektoré ustanovenia Kolektívnej zmluvy UK v Bratislave na rok 2008 a Zákonníka práce.

Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí pracujú na základe dohôd o mimopracovnej činnosti.

### **Článok 2**

#### **Zmena a archivovanie kolektívnej zmluvy**

- (1) Kolektívna zmluva a jej obsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

### **Článok 3**

#### **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

- (1) Kolektívna zmluva bude uložená na sekretariáte dekana a tajomníka JLF UK a v Základnej odborovej organizácii pracovníkov školstva a vedy pri JLF UK.
- (2) Vedenie JLF UK zabezpečí zverejnenie kolektívnej zmluvy do 15 dní po jej podpísaní na webovej stránke fakulty.
- (3) Základná odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia formou zverejnenia na internetovej stránke základnej odborovej organizácie.
- (4) Novoprijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi s touto KZ ako aj s KZ UK referent personálnej práce Dekanátu.

#### Článok 4

##### **Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy**

- (1) Na odmeňovanie zamestnancov, príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť sa zamestnávateľ zaväzuje uplatňovať zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že zabezpečia, aby zamestnávateľ posielal plat/mzdu zamestnancov na ich osobitný bankový účet.
- (3) Odstupné a odchodné, príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie sa bude vyplácať v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a KZ UK.
- (4) Pracovný čas zamestnancov a výmera dovolenky na zotavenie je určená v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa a KZ UK.
- (5) JLF UK bude bezplatne zrážať každému členovi Odborovej organizácie JLF UK po vyjadrení jeho písomného súhlasu 1 % z čistej mesačnej mzdy, ako členský príspevok pre Odborovú organizáciu JLF UK, ktorý poukáže na účet Odborovej organizácie JLF UK spravidla ihneď, najneskôr však do 10 dní od vykonania zrážky.
- (6) Na ocenenie záslužnej práce bude JLF UK priznávať svojim zamestnancom mimoriadne odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku. Výška odmeny závisí od dĺžky trvania pracovného pomeru na JLF UK nasledovne:
  - a/ do 2 rokov práce v organizácii - do 40 % funkčného platu,
  - b/ do 5 rokov práce v organizácii - do 60 % funkčného platu,
  - c/ do 10 rokov práce v organizácii - do 80 % funkčného platu,
  - d/ nad 10 rokov práce v organizácii - do plnej výšky funkčného platu.
- (7) Vo výnimočných, zreteľa hodných prípadoch, možno individuálne priznať túto odmenu v plnej výške funkčného platu aj bez dodržania podmienky odpracovanej doby na JLF UK.
- (8) Odmeny podľa odseku 6 priznáva dekan JLF UK. Tieto odmeny nie sú nárokovateľné.

#### Článok 5

##### **Zabezpečenie činnosti základnej odborovej organizácie a úprava spolurozhodovania**

- (1) JLF UK sa zaväzuje poskytnúť Základnej odborovej organizácii JLF UK pracovné priestory pre nevyhnutnú organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, ako aj pre konanie členských schôdzí, konferencií a hradiť náklady spojené s technickou prevádzkou.
- (2) JLF UK poskytne zamestnancovi na výkon funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno na nevyhnutný potrebný čas s náhradou mzdy.
- (3) JLF UK sa zaväzuje plniť vo vzťahu k Základnej odborovej organizácii povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, KZ UK a tejto KZ.
- (4) Predseda ZO OZ PŠaV pri JLF UK bude prizývaný na zasadnutia vedenia JLF UK k prerokovaniu zásadných otázok mzdovej politiky, BOZ PO a koncepcie rozvoja JLF UK, ako aj k ostatným otázkam vyplývajúcim zo Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- (5) Predseda alebo ním poverený zástupca ZO OZ PŠaV pri JLF UK sa zúčastňujú výberových konaní na pracovné a funkčné miesta a funkcie vedúcich zamestnancov na JLF UK ako stály člen výberovej komisie.
- (6) Vedenie JLF UK a Výbor Odborovej organizácie JLF UK sa o svojej činnosti a rozhodnutiach budú vzájomne včas informovať.
- (7) JLF UK dvakrát ročne (spravidla v mesiaci máj a december) predloží Základnej odborovej organizácii JLF UK prehľad o uzatvorení a rozviazaní pracovných pomerov so zamestnancami JLF UK.
- (8) JLF UK podporí akcie organizované spoločne so Základnou organizáciou odborového zväzu bezplatným zapožičaním vhodných priestorov a zariadení fakulty.

## **Článok 6**

### **Stravovanie**

- (1) JLF UK sa zaväzuje v zmysle § 152 zákonníka práce zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy. Za pracovnú zmenu sa na účely stravovania považuje výkon práce dlhší ako ½ ustanoveného denného pracovného času.
- (2) JLF UK prispeje na stravovanie svojich zamestnancov a dôchodcov - bývalých zamestnancov fakulty - zo svojej dotácie sumou vo výške 55 % z hodnoty jedla. V prípade, ak dotácia fakulty nebude preukázateľne umožňovať poskytnutie tohto príspevku pre dôchodcov v plnom rozsahu, dodatkom ku kolektívnej zmluve sa určí kľúč na jeho poskytovanie v obmedzenom rozsahu.
- (3) JLF UK zabezpečí vo svojom stravovacom zariadení celoročné stravovanie. Rozvoz stravy na lokality Malá Hora č. 4, Malá Hora č. 5, Sklabinská č. 26, Záborského č. 2 sa bude počas prázdninových mesiacov júl – august 2007 zabezpečovať vtedy, ak počet objednaných obedov bude minimálne 10 za každú lokalitu. Inak bude stravovanie zabezpečené v Študentskej jedálni JLF UK.

## **Článok 7**

### **Sociálny fond, iná starostlivosť o zamestnancov**

- (1) JLF UK bude zabezpečovať sociálnu starostlivosť o svojich zamestnancov s ohľadom na výšku disponibilných zdrojov. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
  - a) 1% povinný príděl zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov,
  - b) 0,25 % ďalší doplnkový príděl zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov,
  - c) zostatok nevyčerpaných prostriedkov z predchádzajúceho roku.
- (2) Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu JLF UK na rok 2008 upraví JLF UK po dohode so Základnou odborovou organizáciou JLF UK. Podrobnosti o tvorbe a čerpaní finančných prostriedkov zo Sociálneho fondu sú upravené v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto KZ.
- (3) Prostriedky sociálneho fondu možno použiť v súlade so zákonom o sociálnom fonde, pričom v roku 2008 sa použijú najmä na:
  - a) príspevok na stravovanie vo výške 10,- Sk na 1 hlavné jedlo,
  - b) príspevok na dopravu do zamestnania vo výške 100,- Sk na jeden mesiac a jedného zamestnanca,
  - c) regeneráciu pracovnej sily,
  - d) jednorazový nenávratný príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 1 500,- Sk na jedno dieťa. Podmienkou je predloženie rodného listu dieťaťa a písomná žiadosť do 6-ich mesiacov od narodenia dieťaťa,
  - e) nenávratnú jednorazovú sociálnu výpomoc na základe písomnej žiadosti.
- (4) Peňažná sociálna výpomoc podľa predchádzajúceho odseku sa poskytne zamestnancom pri:
  - a) postihnutí živelnou pohromou,
  - b) úmrtí zamestnanca JLF UK alebo člena rodiny pre pozostalých, ktorí organizujú pohreb a požiadajú o podporu,
  - c) úmrtí zamestnanca, ak zostanú nezaopatrené deti,
  - d) len výnimočne pri zvlášť nepriaznivej sociálnej situácii.
- (5) JLF UK umožní v rámci prevádzkových možností zamestnancom pri ich významných rodinných udalostiach (okružle životné jubileá, svadby a pod.) použiť priestory, zariadenia a vozidlá autoparku JLF UK len za úhradu režijných nákladov.
- (6) JLF UK umožní zamestnancom a ich rodinným príslušníkom po celý rok využívať fakultnú telocvičňu a prislúchajúce sociálne zariadenia (šatne a sprchy) v čase mimo vyučovacej činnosti (prihliadajúc na rozvrh hodín), tenisové kurty a osobné privesy za úhradu prevádzkových nákladov, resp. podľa aktuálneho cenníka.

- (7) Doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov JLF UK sa bude realizovať v súlade so zákonom NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a v zmysle KZ vyššieho stupňa a Kolektívnej zmluvy UK na rok 2008.
- (8) JLF UK ďalej poskytne:
  - a) zamestnancom fakulty pracovné voľno v posledný deň príslušného kalendárneho roka, t.j. 31.12.,
  - b) pri príležitosti Dňa matiek všetkým ženám zamestnaným na JLF UK pracovné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa . Takto poskytnuté pracovné voľno sa musí vyčerpať v lehote do 30. 9. 2008. Termín sa určí individuálne po dohode s vedúcim pracoviska.

### **Článok 8**

#### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, starostlivosť o zdravie**

JLF UK bude zabezpečovať zdravotnú starostlivosť a starostlivosť o BOZP v zmysle platných zákonov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení. JLF UK bude v spolupráci so Základnou odborovou organizáciou naďalej vykonávať najmenej raz za rok preventívnu prehliadku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách JLF UK pričom:

- a) bude dbať o zlepšenie pracovných podmienok údržbou pracovísk, ich úpravou a dodržiavaním hygienických noriem a zdravého životného prostredia,
- b) zabezpečí pravidelné lekárske prehliadky zamestnancov rizikových pracovísk jedenkrát za dva roky a ochranné očkovanie zamestnancov, u ktorých je to predpísané.

### **Článok 9**

#### **Prechodné a záverečné ustanovenia**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv vyplývajúcich z tejto KZ a KZ UK polročne, formou písomného protokolu o vyhodnotení plnenia KZ v termíne do 30. septembra a 30. apríla nasledujúceho roku.
- (2) O vykonanie zmeny ku tejto KZ môžu požadovať obe strany len v prípade, že dôjde k podstatnej zmene pomerov, za ktorých bola táto zmluva uzatvorená.
- (3) KZ na rok 2008 je platná do doby uzatvorenia kolektívnej zmluvy na nasledujúci rok.
- (4) Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom vyhotovení.
- (5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto KZ prečítali, súhlasia s jej obsahom a na znak toho ju podpisujú.

V Martine, dňa 3. marca 2008

**doc. MUDr. Dušan Mištuna, PhD.**  
dekan JLF UK

**Ing. Miroslav Vrabec**  
predseda ZO OZ PŠaV pri JLF UK

**TVORBA A POUŽITIE  
SOCIÁLNEHO FONDU JESSENOVEJ LEKÁRSKEJ FAKULTY UK V MARTINE  
na rok 2008**

<b>P o p i s</b>	<b>Plán</b>	
	<b>Tvorba</b>	<b>Použitie</b>
Počiatkový stav k 1.1.2008	163 018,85	-
Povinný prídel do sociálneho fondu – 1,0 %	774 000,00	-
Doplnkový prídel do sociálneho fondu – 0,25 %	194 000,00	-
Výplata prídelu zamestnancom na dopravu (100,- Sk á jeden zamestnanec)	-	400 000,00
Príspevok zamestnancom za stravu – úhrada faktúr (10,- Sk á jedno jedlo)	-	400 000,00
Regenerácia prac. sily:		
- úhrada nákladov na saunu	-	16 000,00
- dovolenka – privesy, preprava, oprava	-	43 000,00
- doplnenie výbavy do výdajní stravy	-	10 000,00
- športové, spoločenské celofakultné podujatia (Pohár dekana, Vianočné stretnutie, stretnutie s dôchodcami – bývalými zamestnancami, ...)	-	40 000,00
Jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa (1 500,- Sk á jedno dieťa)	-	15 000,00
Sociálna výpomoc	-	30 000,00
Regenerácia prac. sily – masážne služby	-	100 000,00
Rezerva	-	77 018,85
<b>Spolu:</b>	<b>1 131 018,85</b>	<b>1 131 018,85</b>

Rozdelenie a použitie Sociálneho fondu JLF UK na rok 2008 bolo prerokované a schválené na spoločnom zasadaní zástupcov ZO OZ PŠaV pri JLF UK a zástupcov Vedenia JLF UK v Martine dňa 26. februára 2008.

V Martine dňa 3. marca 2008

---

**Ing. Miroslav V r a b e c**  
predseda ZO OZ PŠaV

---

**doc. MUDr. Dušan M i š t u n a , PhD.**  
dekan JLF UK