

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

uzatvorená medzi

**Jesseniovou lekárskou fakultou UK  
v Martine**

a

**Základnou organizáciou OZ PŠaV pri JLF UK  
v Martine**

**na rok 2007**

Február 2007

## **KOLEKTÍVNA ZMLUVA JLF UK V MARTINE NA ROK 2007**

V mene Jeseniovej lekárskej fakulty UK v Martine zmluvu uzatvára dekan fakulty

**Doc. MUDr. Dušan Mištna, PhD.**

v mene zamestnancov uzatvára predseda Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri JLF UK v Martine

**Ing. Miroslav Vrabec.**

### **Článok I.**

Kolektívna zmluva vymedzuje konkrétne záväzky zmluvných strán v oblasti zamestnanosti, miezd, ochrany odborových práv, sociálnej starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení ich neskorších úprav a doplnení, ako aj v súlade s ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

### **Článok II.**

(1) Jesseniova lekárska fakulta Univerzity Komenského v Martine (ďalej len „JLF UK“) sa zaväzuje poskytnúť Odborovej organizácii JLF UK pracovné priestory pre nevyhnutnú organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, ako aj pre konanie členských schôdzí, konferencií a hradiť náklady spojené s technickou prevádzkou.

(2) JLF UK umožní v rámci prevádzkových možností zamestnancom pri ich významných rodinných udalostiach (okružle životné jubileá, svadby a pod.) použiť priestory, zariadenia a vozidlá autoparku JLF UK len za úhradu priamych nákladov.

(3) JLF UK bude bezplatne zrážať každému členovi Odborovej organizácie JLF UK po vyjadrení jeho písomného súhlasu 1 % z čistej mesačnej mzdy, ako členský príspevok pre Odborovú organizáciu JLF UK, ktorý poukáže na účet Odborovej organizácie JLF UK spravidla ihneď, najneskôr však do 10 dní od vykonania zrážky.

(4) Predseda ZO OZ PŠaV pri JLF UK bude prizývaný na zasadnutia vedenia JLF UK k prerokovaniu zásadných otázok mzdovej politiky, BOZ PO a koncepcie rozvoja JLF UK, ako aj k ostatným otázkam vyplývajúcich zo Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.

(5) Predseda alebo ním poverený zástupca ZO OZ PŠaV pri JLF UK sa zúčastňujú výberových konaní na pracovné a funkčné miesta a funkcie vedúcich zamestnancov na JLF UK ako stály člen výberovej komisie.

(6) Vedenie JLF UK a Výbor Odborovej organizácie JLF UK sa o svojej činnosti a rozhodnutiach budú vzájomne včas informovať.

(7) Vedenie JLF UK zabezpečí zverejnenie tejto kolektívnej zmluvy na JLF UK do 10 dní po jej podpísaní na webovej stránke fakulty.

(8) JLF UK sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce jej z právnych predpisov, KZ UK a tejto KZ v súlade s ustanoveniami týchto predpisov. Ich vymedzenie je podrobne uvedené v Čl. 16 KZ UK.

(9) JLF UK dvakrát ročne (spravidla v mesiaci máj a december) predloží Odborovej organizácii JLF UK prehľad o uzatvorení a rozviazaní pracovných pomerov so zamestnancami JLF UK.

### Článok III.

(1) JLF UK zabezpečí povinnú sociálnu starostlivosť o svojich zamestnancov s ohľadom na výšku disponibilných zdrojov.

(2) Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu JLF UK na rok 2007 upraví JLF UK po dohode s Odborovou organizáciou JLF UK osobitne.

(3) JLF UK prispeje na stravovanie svojich zamestnancov a dôchodcov - bývalých zamestnancov fakulty - zo svojej dotácie príspevok vo výške 55 % hodnoty jedla. V prípade, ak dotácia fakulty nebude preukázateľne umožňovať poskytnutie tohto príspevku pre dôchodcov v plnom rozsahu, dodatkom ku kolektívnej zmluve sa určí kľúč na jeho poskytovanie v obmedzenom rozsahu.

(4) Na ocenenie záslužnej práce bude JLF UK priznávať svojim zamestnancom mimoriadne odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku. Výška odmeny závisí od dĺžky trvania pracovného pomeru na JLF UK nasledovne:

- |                                     |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| a/ do 2 rokov práce v organizácii   | - do 40 % funkčného platu,        |
| b/ do 5 rokov práce v organizácii   | - do 60 % funkčného platu,        |
| c/ do 10 rokov práce v organizácii  | - do 80 % funkčného platu,        |
| d/ nad 10 rokov práce v organizácii | - do plnej výšky funkčného platu. |

(5) Vo výnimočných, zreteľa hodných prípadoch, možno individuálne priznať túto odmenu v plnej výške funkčného platu aj bez dodržania podmienky odpracovanej doby na JLF UK.

(6) Odmeny podľa odseku 5 priznáva dekan JLF UK. Tieto odmeny nie sú nárokovateľné.

(7) JLF UK vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné v sume jeho dvoch funkčných plátov (§ 76 ZP, bod II ods. 5 KD na rok 2007).

(8) JLF UK umožní zamestnancom a ich rodinným príslušníkom bezplatne po celý rok využívať fakultnú telocvičňu a prislúchajúce sociálne zariadenia (šatne a sprchy) v rozsahu 2 hod. týždenne, prihládajúc na rozvrh hodín študentov a za režijné náklady tenisové kurty, chatu v Sklabinskom Podzámku a osobné privesy.

(9) Peňažnú sociálnu výpomoc <sup>1)</sup> môže JLF UK poskytnúť svojim zamestnancom pri:

- a/ postihnutí živelnou pohromou,
- b/ úmrtí zamestnanca JLF UK alebo člena rodiny pre pozostalých, ktorí organizujú pohreb a požiadajú o podporu,
- c/ úmrtí zamestnanca, ak zostanú nezaopatrené deti,
- d/ len výnimočne pri zvlášť nepriaznivej sociálnej situácii.

(10) Zamestnávateľ poskytne:

- a/ zamestnancom fakulty pracovné voľno v posledný deň príslušného kalendárneho roka,

---

<sup>1)</sup> Sociálna výpomoc sa poskytuje najviac jedenkrát do roka v hotovosti. Na sociálnu výpomoc nie je právny nárok.

- b/ ženám zamestnaným na JLF UK pracovné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa. Takto poskytnuté pracovné voľno sa musí vyčerpať v lehote do 30. 9. 2007. Termín sa určí individuálne po dohode s vedúcim pracoviska.

#### **Článok IV. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

JLF UK bude v zmysle zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení naďalej vykonávať najmenej raz za rok preventívnu prehliadku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách JLF UK pričom:

- a/ bude dbať o zlepšenie pracovných podmienok údržbou pracovísk, ich úpravou a dodržiavaním hygienických noriem a zdravého životného prostredia,
- b/ zabezpečí pravidelné lekárske prehliadky zamestnancov rizikových pracovísk jedenkrát za dva roky a ochranné očkovanie zamestnancov, u ktorých je to predpísané.

#### **Článok V. Prechodné a záverečné ustanovenia**

(1) Doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov JLF UK sa bude realizovať v súlade so zákonom NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a v zmysle Kolektívnej zmluvy UK na rok 2007.

(2) JLF UK zabezpečí celoročné stravovanie pre svojich zamestnancov. Rozvoz stravy na lokality Malá Hora č. 4, Malá Hora č. 5, Sklabinská č. 26, Záborského č. 2 sa bude počas prázdninových mesiacov júl – august 2007 zabezpečovať vtedy, ak počet objednaných obedov bude minimálne 10 za každú lokalitu.

(3) O vykonanie zmeny ku tejto KZ môžu požadovať obe strany len v prípade, že dôjde k podstatnej zmene pomerov, za ktorých bola táto zmluva uzatvorená.

(4) KZ na rok 2007 je platná do doby uzatvorenia kolektívnej zmluvy na nasledujúci rok.

V Martine, dňa 13. februára 2007

**Doc. MUDr. Dušan Mištuna, PhD., v.r.**  
dekan JLF UK

**Ing. Miroslav Vrabec, v.r.**  
predseda ZO OZ PŠaV pri JLF UK

**TVORBA A ČERPANIE  
SOCIÁLNEHO FONDU JESSENOVEJ LEKÁRSKEJ FAKULTY UK V MARTINE  
na rok 2007**

P o p i s	Plán	
	Tvorba	Čerpanie
Počiatočný stav k 1.1.2007	446 420,15	-
Povinný prídela do sociálneho fondu – 1,0 %	700 000,00	-
Doplnkový prídela do sociálneho fondu – 0,25 %	175 000,00	-
Výplata prídela zamestnancom na dopravu (60,- Sk á jeden zamestnanec, s úč. od 1.3.07 prídela 100,- Sk á jeden zamestnanec)	-	440 000,00
Príspevok zamestnancom za stravu – úhrada faktúr (8,- Sk á jedno jedlo, s úč. od 1.3.07 príspevok 10,- Sk á jedno jedlo)	-	270 000,00
Regenerácia prac. sily:		
- úhrada nákladov na saunu	-	12 000,00
- dovolenka – privesy, preprava, oprava	-	45 000,00
- doplnenie výbavy do výdajní stravy	-	90 000,00
- športové, spoločenské celofakultné podujatia (Pohár dekana, Vianočné stretnutie, stretnutie s dôchodcami – bývalými zamestnancami, ...)	-	40 000,00
Sociálna výpomoc	-	30 000,00
Realizácia ďalšej sociálnej politiky - OOPP	-	150 000,00
Regenerácia prac. sily – masážne služby	-	130 000,00
Rezerva	-	114 420,15
<b>Spolu:</b>	<b>1 321 420,15</b>	<b>1 321 420,15</b>

Rozdelenie a použitie Sociálneho fondu JLF UK na rok 2007 bolo prerokované a schválené na spoločnom zasadaní zástupcov ZO OZ PŠaV pri JLF UK a zástupcov Vedenia JLF UK V Martine dňa 13. februára 2007.

V Martine dňa 13. februára 2007

**Ing. Miroslav V r a b e c, v.r.**  
predseda ZO OZ PŠaV

**doc. MUDr. Dušan M i š t u n a, PhD., v.r.**  
dekan JLF UK

