

DODATOK č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2026



**JESSENIOVA LEKÁRSKA
FAKULTA V MARTINE**
Univerzita Komenského
v Bratislave

LEKÁRSKA FA
KULTA V MART
NE JESSENIOVA LEKÁRSKA FAKULTA V
MARTINE JESSENIOVA LEKÁRSKA FAKULTA
V MARTINE JESSENIOVA LEKÁRSKA
FAKULTA V MARTINE JESSENIOVA
LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE JESSEN
IOVA LEKÁRSKA FAKULTA V MARTINE
JESSENIOVA LEKÁRSKA FAKULTA V
MARTNE JESSENIOVA LEKÁRSKA FAKULTA
V MARTINE JESSENIOVA LEKÁRSKA FAKULT

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2026 (ďalej KZ JLF UK)

uzatvorený medzi

zmluvnými stranami:

Jesseniova lekárska fakulta v Martine Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej aj „JLF UK“)
ako zamestnávateľ

v mene Jesseniovej lekárskej fakulty v Martine Univerzity Komenského v Bratislave zmluvu
uzatvára dekan fakulty

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

pri JLF UK (ďalej aj „ZO“ alebo „základná organizácia“) ako zástupca zamestnancov
v mene odborovej organizácie zmluvu uzatvára predsedníčka Základnej organizácie Odborového
zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri JLF UK v Martine

Mgr. Ivana Švrková

Zmluvné strany uzatvárajú z dôvodu zosúladenia znenia tejto KZ JLF UK s Kolektívnou zmluvou Univerzity Komenského na rok 2026 (čl. 19 ods. 2) a v súlade s čl. 13 ods. 4 KZ JLF UK tento Dodatok č. 1

1. Čl. 1 znie:

Táto KZ je Špecifickým doplnkom č. 2 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave („KZ UK“) na rok 2026.

KZ vymedzuje konkrétne záväzky zmluvných strán v oblasti zamestnanosti, miezd, ochrany odborových práv, sociálnej starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bližšie upravuje a konkretizuje niektoré ustanovenia KZ UK a ZP.

Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

2. Čl. 4 ods. (9) znie:

(9) JLF UK poskytne zamestnancom náhradu príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti, maximálne však za 14 kalendárnych dní nasledovne:

- a) od 1. do 3. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- b) od 4. do 14. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

3. Čl. 10 ods. (4) písm. a) bod 1 znie:

Príspevok na stravovanie vo výške 1,00 eur na jedno hlavné jedlo s účinnosťou od 1. februára 2026 resp. od uzavretia dodatku k dohode o zabezpečení stravovania v zmluvnom stravovacom zariadení.

4. Čl. 10 ods. (4) písm. c) bod 2, posledná veta znie:
Príspevok sa neprepočítava na rozsah pracovného úväzku.

Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť a účinnosť dňa 23. februára 2026.

Mgr. Ivana Švrková
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri JLF UK

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanka JLF UK v Martine